



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N. 239 del 09-08-2017

Oggetto: *Individuazione ed Istituzione Area delle posizioni organizzative ex artt.8,9 e 10 del C.C.N.L. del 31-03-1999 e art.10 del CCNL del 22/1/2004*

L'anno duemiladiciassette, il giorno nove del mese di agosto, alle ore 09:00, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

Velardi Antonello	Sindaco	Presente
Letizia Angela	Vice Sindaco	Presente
Marino Concetta	Assessore	Assente
Musone Angelo	Assessore	Presente
Laurenza Cinzia	Assessore	Presente
Rossano Tommaso	Assessore	Assente
Salzillo Nicola	Assessore	Assente
Trombetta Gabriele	Assessore	Presente

Presenti: 5

Assenti: 3

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Onofrio Tartaglione, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza Antonello Velardi, in qualità di Sindaco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto

Oggetto: Individuazione ed Istituzione Area delle posizioni organizzative ex artt.8,9 e 10 del C.C.N.L. del 31-03-1999 e art.10 del CCNL del 22/1/2004

Assessorato: Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Premesso che:

L'art. 8 CCNL 31/3/99 prevede l'istituzione da parte degli Enti di posizioni di lavoro con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato caratterizzate da un rilevante grado di autonomia gestionale e organizzativa, da contenuti di alta professionalità e dallo svolgimento di attività di staff, di studio, ricerca, ispettive caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

L'art. 9 comma 1, dello stesso CCNL prevede il conferimento da parte dei Dirigenti degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative per un periodo massimo di 5 anni previa determinazione dei criteri generali di attribuzione;

L'art. 10 del CCNL 31/3/1999 istituisce il trattamento economico accessorio dei titolari di posizione organizzativa che assume la caratteristica di onnicomprensività di tutte le altre competenze accessorie (indennità varie e straordinario), che può variare da un minimo di € 5.164,56 a un massimo di € 12.911,42 e, inoltre, stabilisce che la retribuzione di risultato può variare da un minimo di 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;

Considerato che è intendimento di questa Amministrazione istituire una nuova area delle posizioni organizzative coerente con l'assetto organizzativo, e sulla scorta del Regolamento di disciplina delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, approvato con la deliberazione di G.C. n° 285 del 24.06.2011 modificato con deliberazione di G.C. n. 81 del 17.03.2017;

Preso atto che con il suddetto regolamento per la disciplina delle P.O.:

- si è provveduto a fissare tali criteri generali e che sulla scorta degli stessi, l'affidamento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative verrà effettuato con atto scritto e motivato da parte dei Dirigenti;
- sono stati approvati i criteri generali per la graduazione economica delle posizioni organizzative previa concertazione secondo quanto stabilito dall'art. 16, comma 2 del C.C.N.L. 31/3/1999, in attesa che le novità introdotte dalla L. n.15/2009 e dal D.Lgs n. 150/2009 in tema di nuove relazioni sindacali trovino piena attuazione all'interno degli EE.LL.;

Dato atto, inoltre, che per la retribuzione di posizione e di risultato è stato costituito apposito fondo ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 e dell'art. 17, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. del 1/4/1999, giusta CCDI economico anno 2017 sottoscritto dalla D.T. nella seduta del 19/06/2017;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Verificato che questa Amministrazione ha attuato i principi di razionalizzazione introdotti dalla normativa anzidetta e, in particolare, dagli artt.3-4-7 e 9 e dal titolo II, Capo II dello stesso decreto legislativo;

Dato atto, ancora, che:

- ai sensi dell'art 10 comma 2 del CC.N.L. del 31.03.1999, i valori della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative sono stabiliti da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42;
- ai sensi del comma 3 dello stesso art. 10, la retribuzione di risultato teorica attribuibile varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione stabilita per ciascuna Posizione Organizzativa;

Atteso che, a seguito di alcune modifiche apportate alla struttura organizzativa, e alla luce dei recenti pensionamenti di personale delle qualifiche apicali di categoria D3, si rende necessario procedere ad una ricognizione e a una riorganizzazione delle Posizioni Organizzative, al fine di rendere l'organigramma e l'articolazione delle strutture più adeguati al conseguimento dei fini istituzionali;

Vista la deliberazione di G.C. n. 118 del 07-04-2017 con la quale è stato costituito l'Ufficio di Staff: **“Sicurezza e Vigilanza”**, alle dirette dipendenze del Sindaco;

Vista la deliberazione di G.C. n.159 del 19-05-2017 con la quale è stato istituito, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000, un Ufficio di Staff dipendente direttamente dal Sindaco, di supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico;

Preso atto che è intenzione dell'Amministrazione individuare n. 3 posizioni organizzative per l'anno 2017, come di seguito:

- n.1 posizione organizzativa - art.8 comma 1 lett.a) CCNL 31-03-1999;
- n.2 posizioni organizzative di Alta Professionalità - art.8 comma 1 lett.b) e c) CCNL 31-03-1999, art.10 comma 2 lett. a) e b) CCNL 22.1.2004 “Valorizzazione delle alte professionalità”;

Considerato che ai sensi dell'art.2 comma 2 e dell'art.5 comma 2 e del predetto Regolamento di disciplina delle P.O si procede contestualmente alla loro istituzione sia alla graduazione dell'area delle posizioni organizzative sulla scorta dei criteri e delle fasce previste nell'allegato “A”, sia alla graduazione delle Alte Professionalità secondo i criteri di cui all'allegato “C” del medesimo Regolamento;

Tenuto conto che le n.2 posizioni organizzative di alta professionalità sono riconducibili alle fattispecie contemplate all'art. 10 comma 2 lettera b) e lettera c) del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.1.2004 (che fa riferimento all'ipotesi prevista dall'art. 8 comma 1 lett. c) del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.3.1999);

Viste:

- la deliberazione di C.C. n.42 del 19-04-2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione e Programma LL.PP. 2017/19 con relativo elenco annuale;
- la deliberazione di G.C. 180 del 09-06-2017 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019 (D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance e s.m.i.;

Acquisito il parere da parte del Nucleo di Valutazione in merito alle suddette graduazioni;

Viste le schede di valutazione predisposte sulla scorta dei criteri di cui agli allegati “A” e “C” del più volte citato regolamento di disciplina delle P.O.;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Per quanto innanzi

propone di deliberare

1) Istituire ed individuare le seguenti posizioni organizzative nell'ambito dei Settori e Uffici di Staff di seguito indicati :

- n.1 posizione organizzativa nell'ambito del III Settore;
- n.1 posizione organizzativa di Alta Professionalità nell'ambito degli Uffici Staff Sicurezza e Vigilanza;
- n.1 posizione organizzativa di Alta Professionalità nell'ambito dell' Ufficio Staff Sindaco;

2) Prendere atto delle schede di valutazione allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, e, per l'effetto, stabilire il valore della retribuzione di posizione nell'ammontare lordo su base annua per 13 mensilità, determinato tenuto conto delle fasce di graduazione economica di appartenenza, e precisamente:

- III Settore – Retribuzione di posizione: € 5.164,56 Fascia 3[^] - Allegato A-
- Ufficio di Staff “Sicurezza e Vigilanza”: € 12.000,00 Fascia 2[^] - Allegato C – (incarico di tipo b 2a FASCIA)
- Ufficio di Staff Sindaco: € 12.000,00 Fascia 1[^] - Allegato C –(incarico di tipo a 1a FASCIA)

3) Dare atto:

- che l'indennità di risultato sarà attribuita ad ogni singolo titolare di posizione organizzativa nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione in godimento e, sulla base dei criteri di cui all'allegato “B” e all'allegato “D” del più volte citato Regolamento di disciplina delle P.O;
- che, il fondo complessivo per il finanziamento delle suddette posizioni organizzative ammontante a € 40.860,28 è costituito con le modalità di cui al combinato disposto dell'art. 15 e dell'art. 17, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. del 01/4/1999, giusta prospetto di utilizzo dell'accordo economico integrativo anno 2017 sottoscritto, in via definitiva, nella seduta della Delegazione Trattante del 19-06-2017.

4) Di stabilire:

- la decorrenza delle Alte Professionalità dalla data di conferimento degli incarichi;
 - le predette Posizioni organizzative avranno durata di un anno e potranno essere revocate anche prima della scadenza del termine previsto per gli intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune;
- 5) Di precisare che l'indennità di posizione è onnicomprensiva e remunera anche le attività svolte oltre l'orario di lavoro ordinario.
 - 6) Di dare atto altresì che il conferimento dell'incarico è disposto con atto scritto e motivato dal Dirigente competente.
 - 7) Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.
 - 8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. -.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RISORSE UMANE

F.to Onofrio Tartaglione

PARERI EX ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 49, sulla proposta di deliberazione sopra riportata i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Il Segretario Comunale in ordine alla Regolarita' tecnica esprime parere Favorevole

Marcianise, 01-08-2017

Il Segretario Comunale
F.to Onofrio Tartaglione

Il Dirigente del II Settore in ordine alla Regolarita' contabile esprime parere Favorevole

Marcianise, 01-08-2017

Il Dirigente del II Settore
F.to Salvatore Zinzi

LA GIUNTA COMUNALE

- ✓ Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione innanzi riportata, ad oggetto: **“Individuazione ed Istituzione Area delle posizioni organizzative ex artt.8,9 e 10 del C.C.N.L. del 31-03-1999 e art.10 del CCNL del 22/1/2004”**;
- ✓ Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri prescritti dall’articolo 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, espressi come riportati sulla copia allegata;

Ad unanimità di voti favorevoli e resi a norma di legge:

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.
Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’articolo 134, comma 4, del DLgs. 267/2000.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

N. 1741

Il sottoscritto Responsabile delle pubblicazioni attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 e che la stessa con nota prot 25254 in data odierna, è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari, come previsto dall'articolo 125 D.Lgs. n. 267/2000.

Marcianise, 10-08-2017

*IL Segretario Generale
F.to Onofrio Tartaglione*

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267);

Marcianise, 10-08-2017

*IL Segretario Generale
F.to Onofrio Tartaglione*

Copia uso amm.vo dell'originale digitale ricavata automaticamente da applicazioni informatiche interne