CITTÀ DI MARCIANISE
PROVINCIA DI CASERTA

COPIA

DECRETO DEL SINDACO

N. 30 DEL 12-10-2017

Oggetto: Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione

IL SINDACO

PREMESSO che gli EE.LL., individuano strumenti e metodologie adeguate a garantire il controllo interno e la valutazione della gestione operativa dell'Ente per il buon andamento dell'azione amministrativa ed il raggiungimento degli obiettivi fissati;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 286/99 che affida ai nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta gestione delle risorse pubbliche;

RICHIAMATO, altresì, il successivo D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 che, in particolare agli artt. 7 e 14, dispone che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di valutazione performance (OIV) in sostituzione dei s rvizi di controllo interno di cui al D.Lgs. 286/99 sopra citato;

CONSIDERATO che la CIVIT con deliberazione n. 121 del 9.12.201O, n. 23 del 06.11.2012 e n. 12 del 27/02/2013, ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di istituire l'OIV in sostituzione del nucleo di valutazione;

VISTO l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 ed in particolare:

- il comma 1, secondo il quale ogni Amministrazione si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il comma 3, secondo il quale la nomina compete all'Organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni;

- la deliberazione della CIVIT n. 21/2012 con la quale è stato chiarito che l'Organo di indirizzo politico amministrativo deputato nei Comuni alla nomina dei componenti dell'OIV è il Sindaco;
- il Regolamento Uffici e Servizi ed, in particolare, l'art. 52 come modificato da ultimo con DGC del 30.05.2017 n. 175, nel quale sono contenute norme per la composizione, nomina, durata, oltre che competenze e funzionamento dell'Organismo monocratico;

CONSTATATO che:
- con il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", emanato in attuazione dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, si è dato avvio al processo di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, prevedendo l'istituzione di un apposito Elenco nazionale tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;
- sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica è stato pubblicato il Decreto Ministeriale che, in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4, del DPR 9 maggio 2016, n. 105, istituisce l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance;
- con comunicato del 19.01.2017, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito che: "Alla data del 10 gennaio 2017, il Dipartimento della funzione pubblica non rilascia più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all'articolo 14, comma 3, del citato d.lgs. n. 150 del 2009";
- le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'a rticolo 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016, valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se richiedere il requisito dell'iscrizione nell'Elenco nazionale, quale condizione per la nomina dei componenti del proprio OIV secondo il sistema di cui al D.Lgs. n. 150/2009, aderendo conseguentemente alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M. 2 dicembre 2016";

DATO ATTO che l'avviso pubblico finalizzato all'individuazione del componente monocratico dell'O.I.V. di questo Comune è stato pubblicato a far tempo dal 12.06.2017 con termine di scadenza previsto per il 30.06.2017;

CONSIDERATO che sono pervenute entro i termini n. 21 domande;

DATO ATTO che dall'istruttoria compiuta emerge che la d.ssa Anna Lisa Doria nata a Roma il 11.03.1956, possiede comprovate competenze nel campo dell'attività di misurazione-valutazione

della performance organizzativa/aziendale e individuale, in materia di organizzazione, gestione risorse umane, in materia di legalità, trasparenza, semplificazione dei processi amministrativi;

DATO ATTO che il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico è stato fissato nella misura di Euro 13.500 annuali oltre agli oneri riflessi ed IVA;

CONSIDERATO che la nomina dell'O.I.V. è triennale;

DECRETA

di nominare, la dott.ssa Anna Lisa Doria, nata a Roma il 11.03.1956 residente a Perugia, Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Marcianise in forma monocratica (ex art. 14 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150).

Di precisare che:

- la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione avrà validità Triennale con decorrenza dalla formale accettazione dell'incarico;
- l'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo;
- il compenso annuo previsto è pari al compenso erogato al Presidente del Collegio dei Revisori;
- l'OIV, ai sensi dell'art. 52 del Regolamento Uffici e Servizi, svolgerà le sotto elencate funzioni:

a) propone alla Giunta, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo del controllo di gestione e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;

b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

c) comunica tempestivamente al Sindaco le criticità riscontrate;

d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (A.N.A.C. ex C.I.V.I.T.);

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;

l) supporta il Segretario Generale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;

m) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;

n) valida il Rapporto sulla performance dell'Ente.

Di disporre che il presente decreto venga trasmesso all'interessata e pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale del Comune.

Di darne comunicazione al Dirigente del II settore per il conseguente impegno di spesa e all'Ufficio di Staff Gestione Risorse Umane.

Dalla Casa Comunale, 12-10-2017

IL SINDACO
F.to Velardi Antonello

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 16-10-2017 al 31-10-2017
Marcianise, 16-10-2017

IL RSPONSABILE
F.to Tartaglione Raffaele

Copia uso amm.vo dell'originale digitale ricavata automaticamente da applicazioni informatiche interne