



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

COPIA

### DETERMINAZIONE

**N. 776 DEL 05-09-2017**

STAFF RISORSE UMANE  
DIRIGENTE: Onofrio Tartaglione  
UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:  
REGISTRO SETTORIALE: 59 DEL 05-09-2017  
CIG:

**Oggetto: Artt.8,9 e 10 del C.C.N.L. del 31-03-1999 e art.10 del CCNL del 22/1/2004 - Area delle posizioni organizzative "alta professionalità" - Conferimento incarico ed impegno di spesa.-**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

#### **Premesso:**

**Che** con deliberazione di G.C. n° 285 del 24.06.2011 veniva approvato il Regolamento di disciplina delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 81 del 17.03.2017;

**Che**, con deliberazione di G.C. n° 239 del 09.08.2017, si è provveduto istituire ed individuare le seguenti posizioni organizzative nell'ambito dei Settori e Uffici di Staff di seguito indicati :

- n.1 posizione organizzativa nell'ambito del III Settore; -
- n.1 posizione organizzativa di Alta Professionalità nell'ambito degli Uffici Staff Sicurezza e Vigilanza;
- n.1 posizione organizzativa di Alta Professionalità nell'ambito dell' Ufficio Staff Sindaco;

**Che** con la medesima deliberazione si è stabilito, tra l'altro che:

- la Posizione Organizzativa di Alta professionalità istituita ed individuata nell'ambito dell'Ufficio Staff Sindaco rientra nella 1^ fascia allegato C -(incarico di tipo a 1a FASCIA) con l'attribuzione di €. 12.000,00 per tredici mensilità;
- l'indennità di risultato è attribuita al titolare di P.O. nella misura massima del 10% della retribuzione di posizione in godimento e, sulla base dei criteri di cui all'allegato "B" e all'allegato "D" del Regolamento di disciplina delle P.O;
- la P.O. di Alta Professionalità decorre dalla data di conferimento dell'incarico con durata di un anno ;
- l'indennità di posizione, attribuita a seguito del formale conferimento della P.O., da parte del Dirigente competente, assorbe ,ai sensi dell'art. 10 - comma 1 del CC.N.L. del 31.03.99, ogni altra competenza accessoria e indennità in precedenza percepita, se non prevista da specifiche deroghe introdotte per legge e/o da CC.N.L.;

**Preso atto** che il fondo complessivo per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato ammontante a **euro 40.860,28** è costituito con le modalità di cui al combinato disposto dell'art. 15 e dell'art. 17, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. del 01/4/1999, giusta prospetto di utilizzo dell'accordo

economico integrativo anno 2017 sottoscritto, in via definitiva, nella seduta della Delegazione Trattante del 19.06.2017;

**Visto** il Decreto del Sindaco N. 21 del 24-07-2017 con il quale è stato affidato all'Avv. Raffaele Iorio – categoria D, posizione economica D2, dipendente dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", in posizione di comando presso il Comune di Marcianise, per il periodo dal 26/04/2017 fino al 31/12/2018, l'incarico di Responsabile dell'Ufficio Staff Sindaco con conferma dell'affidamento di detto incarico fin dalla data di presa di servizio ( 26-04-2017) comprendente i seguenti compiti, indicativi e non a titolo esaustivo:

1. *assistenza e supporto al Sindaco nell'espletamento delle funzioni di indirizzo e di controllo politico-amministrativo che l'ordinamento delle autonomie locali riconosce agli organi di governo, senza che si determini alcuna sovrapposizione con le funzioni gestionali ed istituzionali, che dipendono, invece, dal vertice della struttura organizzativa dell'ente;*
2. *coordinamento delle attività degli Assessori;*
3. *cura di tutte le specifiche attività che si renderanno necessarie;*
4. *poteri connessi con la funzione di indirizzo e controllo appartenente al sindaco, agli assessori ed alla giunta, per il cui concreto esercizio il Capo degli Uffici di Staff assiste i predetti organi politico amministrativi, in particolare, escludendo qualsiasi potere gestorio diretto;*
5. *componente della Commissione Europa nonché Responsabile dello Sportello Europa di cui alla D.G.C. n. 160 del 19-05-2017;*
6. *collaborazione per le attività a supporto del Presidente del Consiglio d'Ambito dell'ATO Caserta.*

**Considerato** che la posizione rivestita nell'ambito dell'Ufficio di Staff Sindaco dall'Avv. Raffaele Iorio può certamente essere ascritta a più di uno dei criteri generali individuati dal Regolamento di disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con atto di G.C.n° 285 del 24.06.2011;

**Ritenuto**, pertanto, di dover provvedere a quanto previsto al punto 6 della richiamata deliberazione di G.C. n° 239 del 09.08.2017;

**Preso atto**, altresì, che in relazione alla fascia economica di appartenenza della P.O. di Alta Professionalità individuata nell'ambito dell'Ufficio Staff Sindaco l'indennità di posizione da corrispondere mensilmente, per tredici mensilità, rapportata all'effettiva durata dell'incarico, ammonta ad € 923,00;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 25 del 01-09-2017 con il quale, tra l'altro, al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Ufficio di Staff Sindaco;

**Visti:**

- il C.C.D.I. del 09.09.2013;
- l'accordo economico integrativo del 19.06.2017;
- il D.Lgs. n. 267/2000 come modificato e integrato dal D.Lgs. n° 126/2014;
- il D.Lgs. n° 165/2001;
- il D.Lgs. n° 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
- il Regolamento Comunale sui controlli interni

**Letto** ed applicato il vigente regolamento di contabilità;

**Dato atto** che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del d.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

**Richiamate:**

Copia determinazione STAFF RISORSE UMANE n.776 del 05-09-2017 Comune di Marcianise

- la deliberazione di C.C. n.42 del 19-04-2017 è stato approvato il Bilancio di previsione e Programma LL.PP. 2017/19 con relativo elenco annuale;
- la deliberazione di G.C. 180 del 09-06-2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019 (D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance e s.m.i.;

**Ritenuto** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile ;

**Letto** e applicato il principio contabile n° 5.2 lettera a), di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. n° 118/2011;

#### DETERMINA

- 1) **Conferire** l'incarico di P.O. di Alta Professionalità, per la durata di un anno, all'Avv. Raffaele Iorio - - categoria D - posizione economica D2, dipendente dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", in posizione di comando presso il Comune di Marcianise, per il periodo dal 26/04/2017 fino al 31/12/2018,
- 2) **Stabilire** la decorrenza dell'incarico dal 09-08-2017 (data di adozione della deliberazione di istituzione e individuazione delle p.o. di alta professionalità) in quanto essendo l'Avv. Raffaele Iorio l'unico componente dell'Ufficio di Staff Sindaco la Giunta, con la deliberazione n.239/2017, ha di fatto individuato nel predetto dipendente il destinatario dell'incarico di alta professionalità.
- 3) **Attribuire** al predetto dipendente l'indennità di posizione, nella misura stabilita con deliberazione di G.C. n° 239 del 09.08.2017 pari a € 12.000,00 annui lordi, per tredici mensilità, rapportata alla effettiva durata dell'incarico, determinata, pertanto in €. 923,00 mensili;
- 4) **Impegnare** nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 5.2 lettera a), di cui all'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, la somma complessiva di € **15.898,50** in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo /articolo	Descrizione	importo	SI OP E *( 1)	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2017 Euro	2018 Euro	2019 Euro	Es.Succ. Euro
323.01	1 10 1 1 Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale- compensi	€ 12.000,00		€ 4.733,00	€ 7.267,00		
323.02	1 10 1 1 Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale- Contr. Prev.li	€ 2.878,50		€ 1.135,00	€ 1.743,50		
323.03	1 10 1 2 Fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale- IRAP	€ 1.020,00		€ 402,30	€ 617,70		

- 4) di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa NON RICORRENTE;
- 5) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
- 6) di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria ;
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato.

IL Responsabile del procedimento  
F.to

Il Dirigente  
F.to Onofrio Tartaglione

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Registrato impegno al n.

Il Dirigente del II Settore

Marcianise, 20-09-2017

F.to Salvatore Zinzi

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 08-02-2018 al 23-02-2018

Marcianise, 08-02-2018

Il Responsabile del Procedimento

F.to Pasqua Braccio

---

Copia uso amm.vo dell'originale digitale ricavata automaticamente da applicazioni informatiche interne