



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 del 15-03-2018

Oggetto: *Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018 - Conferma dotazione organica.*

L'anno duemiladiciotto, il giorno quindici del mese di marzo, alle ore 12:30, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

Velardi Antonello	Sindaco	Presente
Letizia Angela	Vice Sindaco	Assente
Marino Concetta	Assessore	Presente
Musone Angelo	Assessore	Presente
Laurenza Cinzia	Assessore	Presente
Rossano Tommaso	Assessore	Presente
Salzillo Nicola	Assessore	Presente
Trombetta Gabriele	Assessore	Presente

Presenti: 7

Assenti : 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Onofrio Tartaglione, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza Antonello Velardi, in qualità di Sindaco, che, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto

Oggetto: Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018 - Conferma dotazione organica.

Assessorato: Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali in data 23/04/2007, con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

RICHIAMATI:

- l' art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 il quale, al comma 1, testualmente recita: *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore, funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482”*.

- l' art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

DATO ATTO che alla data odierna non sono state ancora approvate le precitate Linee di Indirizzo.

VISTI:

- l'art. 1, comma 228, della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), così come modificato dal D.L. 50/2017, convertito con modificazioni dalla L. n. 96/2017, il quale espressamente prevede: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, **possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno***

dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

- l'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che, ai sensi del comma 557-quater introdotto dal D.L. n. 90/2014, dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente 2011-2013;

- l'art. 7 comma 2-bis del D.L. 14 del 20/02/2017 conv. con Legge 48/2017 che prevede che, negli anni 2017 e 2018 i Comuni che, nell'anno precedente, hanno rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel limite di spesa individuato applicando le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, alla spesa relativa al personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RICHIAMATO il Fabbisogno del personale 2017/2019, come da ultimo aggiornato adottato con D.G.C. n.330 del 30-11-2017 nel quale è stata prevista la trasformazione di n.3 posti di cat.D con profilo tecnico in:

- N.1 cat.D Istruttore direttivo per l'ambiente e il territorio (III Settore)
- N.1 cat. D Istruttore direttivo contabile (Uff. Servizi Sociali)
- N.1 cat.C Istruttore amministrativo (I Settore)

DATO ATTO che in relazione alla D.G.C. n.330 del 30-11-2017, è stata portata a conclusione unicamente la procedura di assunzione a tempo indeterminato di n.1 cat.D Istruttore direttivo contabile (Uff. Servizi Sociali) avvalendosi delle graduatorie del FORMEZ con le modalità stabilite nella DGC n.319 del 23-11-2017;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale intende avviare i percorsi di stabilizzazione dei lavoratori impegnati nel proprio comune ed appartenenti al bacino LSU secondo i tempi e le modalità indicate dalla Regione Campania;

VISTO l'art. 20 comma 14 del D.Lgs 75/2017 (Decreto Madia) pubblicato sulla G.U. n. 130 del 07/06/2017, in vigore dal 22/06/2017, in merito alle stabilizzazioni dei lavoratori LSU, dispone che : *“le assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'articolo 1, commi 209, 211 e 212, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 sono consentite anche nel triennio 2018-2020. Per le finalità di cui al presente comma le amministrazioni interessate possono utilizzare, altresì, le risorse di cui ai commi 3 e 4 o previste da leggi regionali, nel rispetto delle modalità, dei limiti e dei criteri previsti nei commi citati. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali calcolano la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni ;*

CONSIDERATO altresì che:

con decreto del 03/08/2016 del Ministero del Welfare è stato approvato l'Avviso pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma operativo nazionale Pon Inclusione;

tali progetti sono finalizzati a rafforzare l'attuazione della misura di sostegno per l'inclusione attiva denominata SIA che successivamente è stata ridefinita REI;

il Comune di Marcianise, in qualità di Capofila dell'Ambito C 05, ha presentato un progetto a valere sull'Avviso pubblico n.3/2016 finalizzato a potenziare i servizi sociali, con particolare riferimento alle attività di rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare la

creazione delle equipe multidisciplinari per la presa in carico (per le funzioni di Assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato) dei cittadini che intendono accedere alla misura REI (ex SIA).

Con decreto direttoriale n. 392 del 12/09/2017 il progetto presentato dal Comune di Marcianise, in qualità di Capofila dell'Ambito C 05, è stato ammesso a finanziamento per un importo complessivo di € 1.426.310;

Successivamente si è proceduto a sottoscrivere la relativa convenzione di sovvenzione con la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

VISTO l'intervento di rafforzamento servizio sociale professionale, incluso nel più ampio progetto approvato con il decreto direttoriale n. 392 del 12/09/2017, che prevede al suo interno l'utilizzo di n. 4 figure di assistente sociale fino al 31 dicembre 2019;

RITENUTO pertanto di programmare l'assunzione di n.4 assistenti sociali a tempo pieno e determinato per le finalità dell'intervento di rafforzamento servizio sociale professionale, prevedendo che i suddetti contratti avranno decorrenza non prima del 1 maggio 2018 e si concluderanno, come da scadenza del progetto approvato, in data 31/12/2019, salvo eventuali proroghe concesse dal Ministero;

DATO ATTO che la spesa per i relativi contratti, finanziata da una corrispondente entrata a valere sul PON Inclusione sociale, già prevista nel bilancio 2017-19, è così quantificata:

Per l'anno 2018 = n. 4 assistenti sociali con decorrenza 01/05/2018 € 89.306,52

Per l'anno 2019 = n. 4 assistenti sociali dal 01/01/2019 al 31/12/2019 € 133.959,96

DATO ATTO che la spesa per l'assunzione delle 4 figure 4 assistenti sociali a tempo pieno e determinato è totalmente a carico di finanziamento europeo ed è quindi esclusa dall'aggregato "spesa del personale" sia per la verifica del tetto di spesa per lavoro flessibile, di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, sia per la verifica della riduzione di cui all'art.1, comma 557, della L. 296/2006;

DATO ATTO CHE

il Comune di Marcianise ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente - legge 28 dicembre 2015, n. 208 – ex patto di stabilità, come risulta dal monitoraggio al 31/12/2017;

- . la previsione del Bilancio 2018/2020 di cui allo schema in corso di approvazione prefigura il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio per l'anno in corso;
- . è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art.27 del D.L.n.66/2014;
- . l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all' art. 242 del D.Lgs. n. 267/ 2000 e successive modificazioni;
- . relativamente all'anno 2017 la spesa di personale è risultata inferiore a quella riferita al triennio di riferimento 2011 – 2013;
- . relativamente all'anno 2018, l'importo della spesa di personale previsto nel redigendo bilancio preventivo 2018/2020 non supera quella della media del triennio 2011/2013;
- . nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate relative ai limiti per le assunzioni a tempo indeterminato si è provveduto alla quantificazione delle capacità assunzionali dell'Ente per l'anno 2018, che sono risultate sufficienti per garantire l'attuazione del presente piano del fabbisogno;
- . la spesa derivante dall'attuazione del Piano dei Fabbisogni trova copertura finanziaria nel redigendo Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2018 - 2020, e che comunque si procederà all'attuazione delle singole previsioni del presente piano previa

verifica del rispetto di tutti i vincoli stabiliti dalle varie norme limitative al tempo vigenti e della perdurante copertura finanziaria;

con delibera di G.C. N. 40 del 31-01-2018 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive per il triennio 2018/2020;

con delibera di G.C. n. 41 del 31-01-2018 è stata effettuata per l'anno 2018 la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);

EVIDENZIATO che la dotazione organica dell'Ente, come rideterminata dalla deliberazione di G.C. n. 86 del 21-03-2017 prevede n.297 posti dei quali n. 117 posti coperti e n. 180 posti vacanti –allegato “A” – distinti per categorie e che, allo stato, non sussistono novità di rilievo da apportare alla medesima, in quanto per la piena operatività delle disposizioni del D. Lgs.75/2017 è necessario attendere le indicazioni applicative demandate alle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

ATTESO:

- che il Collegio dei Revisori dei Conti in data _____ ha espresso parere favorevole all'approvazione dell'atto di programmazione in oggetto;
- che si darà informativa in merito al Piano Triennale di cui al presente atto alle OO.SS.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **Di confermare** la dotazione organica dell'ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 21-03-2017 - riportata nell'allegato sub A parte integrante del presente provvedimento
2. **Approvare** il programma triennale del fabbisogno del personale **anni 2018-2020** prevedendo le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

PER L'ANNO 2018

- a) N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Affari Generali -1° Settore;
- b) N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Gare e Contratti -1° Settore
- c) N.1 cat. D – Istruttore Direttivo – Ambiente ed ecologia - III Settore;
- d) N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Tratt. Economico -2° Settore
- e) N.2 cat. D – Istruttore direttivo – Polizia Municipale con riserva del 50% agli interni;
- f) N.1 cat. D - Istruttore direttivo – Ufficio P.I. e cultura – IV Settore;
- g) N.3 cat. C – Vigili Urbani;
- h) N.1 cat. C – Istruttore amministrativo - I Settore (Servizi Demografici);
- i) N.2 cat. B3 – Collaboratore professionale - mediante stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili
- j) N.2 cat. B - Esecutore - mediante stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili

A TEMPO DETERMINATO

N. 4 cat. D – assistenti sociali a tempo determinato dal 01-05-2018 fino al 31/12/2019 per Ambito C 05– mediante selezione pubblica

3. di precisare che la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili è subordinata al riconoscimento da parte della Regione Campania dell'incentivo previsto all'art.4 dell'Avviso pubblico approvato con D.d. n.22 del 01-12-2017.

4. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.

5. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali stante l'urgenza di provvedere.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RISORSE UMANE

Pasqua Braccio

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione n. 66/61 innanzi riportata, ad oggetto: **“Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018 - Conferma dotazione organica.”**;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti gli allegati pareri prescritti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli e resi a norma di legge:

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.

Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, DLgs. 267/2000.

IL Sindaco
Antonello Velardi

IL Segretario Generale
Onofrio Tartaglione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate