

La Commissione, per la verifica tesa all'accertamento dei requisiti attitudinali e professionali, attribuisce un punteggio come di seguito:

1. Attitudini ed esperienze maturate nel settore inerente il posto da ricoprire = fino a 10 punti

- da punti 0 a punti 3 - insufficiente
- da punti 4 a punti 5 – appena sufficiente
- da punti 6 a punti 7 – sufficiente
- da 8 punti a 9 punti - buono
- Punti 10 - eccellente

2. Norme in materia di Anagrafe -Stato Civile ed Elettorale = fino a 10 punti

- da punti 0 a punti 3 - insufficiente
- da punti 4 a punti 5 – appena sufficiente
- da punti 6 a punti 7 – sufficiente
- da 8 punti a 9 punti - buono
- Punti 10 - eccellente

3. Ordinamento in materia di procedimento amministrativo, accesso agli atti e tutela della privacy = fino a 10 punti.

- da punti 0 a punti 3 - insufficiente
- da punti 4 a punti 5 – appena sufficiente
- da punti 6 a punti 7 – sufficiente
- da 8 punti a 9 punti - buono
- Punti 10 - eccellente

La selezione si intende superata se il candidato ottiene al colloquio un punteggio minimo di 21 punti.

