



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 147 del 10-07-2018

**Oggetto:** *Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni.*

*L'anno duemiladiciotto, il giorno dieci del mese di luglio, alle ore 15:00, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:*

Velardi Antonello	Sindaco	Presente
Letizia Angela	Vice Sindaco	Presente
Marino Concetta	Assessore	Presente
Musone Angelo	Assessore	Assente
Laurenza Cinzia	Assessore	Presente
Rossano Tommaso	Assessore	Presente
Salzillo Nicola	Assessore	Presente
Trombetta Gabriele	Assessore	Assente

*Presenti: 6*

*Assenti : 2*

*Partecipa alla seduta il Segretario Generale Onofrio Tartaglione, incaricato della redazione del presente verbale.*

*Presiede l'adunanza Antonello Velardi, in qualità di Sindaco, che, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto*

**Oggetto: Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni.**

Assessorato:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;  
Visti i Decreti Sindacali in data 23/04/2007, con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

**Premesso** che con atto di G.C. n.72 del 15-03-2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020 prevedendo nel piano assunzionale anno 2018 l'assunzione di alcune figure, tra le quali:

- la copertura a tempo pieno ed indeterminato di N.3 cat. C – Vigili Urbani mediante procedure concorsuali;
- la copertura a tempo determinato di n. 4 cat. D – assistenti sociali fino al 31/12/2019 per Ambito C 05– mediante selezione pubblica
- la copertura a tempo pieno ed indeterminato n. 1 istruttore direttivo – area affari generali e n. 1 istruttore direttivo – area affari generali
- la copertura a tempo pieno ed indeterminato n. 1 istruttore direttivo per l'ufficio trattamento economico del II Settore.

**Considerato** che:

- in questo Ente è vigente la graduatoria del Concorso Pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 posti di "Agenti di Polizia Municipale" - categoria C, approvata con determinazione n. 2536 del 23/12/2011;
- ai sensi dell'*art. 1, comma 1148*, lett. a) della *L. 27 dicembre 2017 n. 205*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29/12/2017, la predetta graduatoria ha validità fino al 31-12-2018;

**Considerato** altresì che:

- a seguito di un'attenta valutazione dell'interesse pubblico da parte del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito C 5, si ritiene opportuno procedere all'impiego di n.6 assistenti sociali anziché 4, di cui n.2 a tempo pieno e n.4 con rapporto di lavoro part-time al 50%;
- con determinazione dirigenziale 542 del 26/06/2018 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per assistente sociale.

**Ritenuto** opportuno, nel rispetto dei principi di economicità e speditezza dell'azione amministrativa, stabilire di:

- avvalersi dello scorrimento della predetta graduatoria per l'assunzione di N.3 cat. C – Vigili Urbani in luogo della indizione di una nuova procedura concorsuale, al fine del perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle spese;
- avvalersi della graduatoria del concorso pubblico per assistente sociale, procedendo all'assunzione di n.2 assistenti sociali, a tempo pieno e determinato, e n. 4 assistenti sociali, a tempo part time al 50% e determinato;

**Preso atto** della necessità di modificare, sulla base delle nuove esigenze sopravvenute, la tipologia di profili professionali da coprire, provvedendo ad accorpate alcuni di loro come di seguito indicato:

Situazione attuale	Modifiche da apportare
N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Affari Generali -1° Settore;	n. 2 cat. D - Istruttore direttivo amministrativo – Affari Generali -1° Settore, con riserva del 50% agli interni
N.1 cat. D – Istruttore direttivo – Gare e Contratti -1° Settore	

**Preso atto** altresì che una dipendente di ctg D ha comunicato le proprie dimissioni a far data dal prossimo 3 settembre 2018;

**Rilevata** la necessità di provvedere a sostituire la dipendente dimissionaria attraverso l'assunzione di un'altra unità di personale con analogo profilo professionale;

**Ritenuto opportuno**, nel rispetto dei principi di economicità e speditezza dell'azione amministrativa, nonché per perseguire gli obiettivi di razionalizzazione delle spese, provvedere a ricoprire il posto attualmente ricoperto dalla dipendente dimissionaria attingendo alle graduatorie altri concorsi pubblici espletati per il medesimo profilo professionale, ai sensi del comma 2 dell'art.98 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Marcianise;

**Ritenuto opportuno**, stante l'urgenza, di avvalersi dell'utilizzo di altre graduatorie anche per l'assunzione dell'unità di ctg D – da assegnare all'ufficio trattamento economico del II Settore;

**Considerato** inoltre necessario differire le date di assunzioni di alcuni profili professionali per i quali le procedure concorsuali sono ancora da bandire e/o sono in fase di espletamento, come da allegato al presente provvedimento;

**Preso atto** che con la medesima deliberazione n.72/2018 è stato stabilito di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

## **PROPONE DI DELIBERARE**

- 1. Di apportare** al programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 15-03-2018 le seguenti modifiche ed integrazioni:
  - assunzione di n. 3 unità di cat. C – Vigili Urbani, avvalendosi dello scorrimento della graduatoria attualmente vigente, anziché di nuove procedure concorsuali.
  - assunzione di n.2 assistenti sociali, a tempo pieno e determinato, e n. 4 assistenti sociali, a tempo part time al 50% e determinato, per le finalità dell'Ambito C 5, avvalendosi della graduatoria del concorso pubblico per assistente sociale attualmente vigente finanziata con Pon Inclusione.
  - assunzione di n.2 unità di cat. D – Istruttore direttivo amministrativo, con riserva al 50% in favore degli interni, per le esigenze del I settore, in sostituzione delle procedure concorsuali previste per n.1 cat.D Affari Generali e n.1 cat.D Gare e contratti.
  - assunzione di n.2 unità di cat. D – Istruttore direttivo contabile -economico, attraverso utilizzo di graduatorie di altri concorsi pubblici, ai sensi del comma 2 dell'art.98 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui una unità al Trattamento Economico e l'altra ai Servizi Sociali in sostituzione della cat.D dimissionaria con decorrenza 03- 09-2018.
- 2. Di stabilire** il differimento delle date programmate di assunzioni di alcuni profili professionali per i quali le procedure concorsuali sono ancora da bandire e/o sono in fase di espletamento, come da allegato "A" al presente provvedimento, sulla base delle esigenze sopravvenute;
- 3. Di riservarsi** la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Programma triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento, relativamente al triennio in considerazione.

4. **Di dare atto** che le predette modifiche ed integrazioni apportate al Piano del fabbisogno del personale già approvato con precedente giunta n.72/2018 non comportano incremento di spesa e, pertanto, il presente atto non viene sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti.
5. **Di dare atto**, altresì, che per le assunzioni la cui decorrenza è stata anticipata rispetto a quella prevista nel piano del fabbisogno approvato con la citata deliberazione di G.c. n.72/2018, occorrerà attendere le necessarie variazioni di Bilancio.
6. **Di confermare** il disposto di cui alla precedente giunta n.72/2018 per la parte non in contrasto con la presente.
7. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali stante l'urgenza di provvedere.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RISORSE UMANE

*Alessandro Cappuccio*

---

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione n. 150 61 innanzi riportata, ad oggetto: **“Delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 ad oggetto: "Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020 - Piano occupazionale anno 2018" Modifiche ed integrazioni.”**;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti gli allegati pareri prescritti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli e resi a norma di legge:

**D E L I B E R A**

Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.

Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, DLgs. 267/2000.

*IL Sindaco*  
*Antonello Velardi*

*IL Segretario Generale*  
*Onofrio Tartaglione*

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate