



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

N. 658 DEL 26-07-2018

STAFF RISORSE UMANE

DIRIGENTE: Alessandro Cappuccio

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cappuccio Alessandro

REGISTRO SETTORIALE: 64 DEL 26-07-2018

CIG:

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO DI N. 2 ASSISTENTI SOCIALI CAT D1 E DI N. 4 ASSISTENTI SOCIALI A TEMPO PARZIALE AL 50% PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA PON INCLUSIONE, PERIODO 01/08/2018-15/12/2019. IMPEGNO DI SPESA

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

Premesso che:

- con decreto del Ministero del Lavoro del 26 maggio 2016 si è dato avvio sul territorio nazionale alla misura del SIA, demandando agli Ambiti Territoriali la predisposizione dei progetti personalizzati, nonché l'attivazione di un sistema coordinato di interventi e servizi sociali finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo dei richiedenti;

-con decreto n.229/2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'inclusione e le Politiche Sociali del MLPS è stato adottato l'Avviso Pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul PON Inclusione Sociale, Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, rivolta agli Ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva SIA;

- con il Decreto Direttoriale n.392 del 12/09/2017 di approvazione degli elenchi dei progetti ammessi al finanziamento è stato approvato anche quello che vede beneficiario l'Ambito territoriale C05, ai sensi dell'Avviso n.3/2016, adottato dalla Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

- con la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-CAM_16 sottoscritta tra le parti e registrata al Ns. protocollo n.32522 del 19-10-2017 sono stati disciplinati i rapporti giuridici tra l'Autorità di Gestione presso il MLPS e il beneficiario (Comune di Marcianise in qualità di capofila dell'Ambito C 5), per la realizzazione delle azioni indicate nella proposta progettuale per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 del PON "Inclusione";

- la proposta progettuale ammessa al finanziamento ai sensi del su citato Decreto Direttoriale prevede l'assegnazione all'Ambito territoriale di risorse economiche per complessivi € 1.426.310,00 ripartiti come segue:

Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali € 492.550,00

Azione B – Interventi Socio Educativi e di Attivazione Lavorativa € 919.360,00

Azione C – Promozione di Accordi e Collaborazioni in rete € 14.400,00

- con decreto legislativo n. 147/2017, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 13 ottobre 2017, viene approvata la nuova misura unica di contrasto alla povertà denominata Reddito di Inclusione REI che, a partire dal 1 dicembre 2017, sostituisce la misura SIA;

Considerato che:

-la nuova misura REI prevede che l'erogazione del sussidio sia associata ad un progetto di attivazione e inclusione sociale, al fine di accompagnare i beneficiari verso l'autonomia e che, pertanto, i Comuni debbano predisporre progetti di presa in carico personalizzata, finalizzati al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale;

- l'attuale dotazione di personale degli Uffici dei Servizi sociali presso i Comuni dell'Ambito C 5 non consente di affidare anche questa attività progettuale senza aumentare il numero di operatori, considerato l'elevato numero di destinatari delle citate misure e la necessità di una organizzazione specifica per accogliere le domande e coinvolgere tutti i nuclei di potenziale destinazione;

- nell'ambito dell'Azione A - *Rafforzamento dei servizi sociali* – è previsto l'intervento denominato “rafforzamento del servizio sociale professionale finalizzato alla creazione di equipe multidisciplinari per la presa in carico”, attraverso l'assunzione diretta di n. 6 assistenti sociali per un costo complessivo di € 223.266,08 finanziato con il Decreto Direttoriale n.392 del 12/09/2017, per tutto il periodo di realizzazione del progetto approvato;

Ravvisata la necessità ed urgenza di attivare immediatamente le azioni progettuali di cui all'intervento di “rafforzamento del servizio sociale professionale finalizzato alla creazione di equipe multidisciplinari per la presa in carico” da espletarsi per il tramite di n. 6 assistenti sociali a tempo determinato, di cui n.2 full time e n.4 part time (al 50%);

Dato atto che:

- con determinazione n.684 del 21-07-2017 è stato indetto dal Comune di Marcianise un concorso pubblico per la copertura di un posto di assistente sociale a tempo pieno e indeterminato, subordinandolo all'esito negativo sia della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 sia della procedura di mobilità volontaria ex art.30 del medesimo decreto;
- le procedure di mobilità sia ex art.34 bis, sia art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 hanno avuto esito negativo;
- il bando di concorso è stato pubblicato per 30 giorni all'albo pretorio del sito web del Comune di MARCIANISE nell'apposita sezione Concorsi e pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale concorsi ed esami n. 57 del 28-07-2017;
- con determinazione n.1394 del 29-12-2017 è stata effettuata la presa d'atto delle domande pervenute entro i termini;
- con determinazione n.120 del 23-02-2018 veniva nominata la composizione della Commissione Esaminatrice;
- con determinazione n. 542 del 26/06/2018 è stata approvata la graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 assistente sociale per le esigenze del servizio sociale del Comune di Marcianise, capofila dell'Ambito Sociale Territoriale C 05.

Ritenuto, nel rispetto dei principi di economicità, proporzionalità e speditezza dell'azione amministrativa, di potersi avvalere della graduatoria attualmente vigente presso il Comune di Marcianise relativa al profilo di assistente sociale al fine di assumere n. 6 idonei collocati in

posizione utile, considerato che l'attivazione di una nuova procedura selettiva richiederebbe tempi di svolgimento non compatibili con le esigenze di realizzazione delle attività progettuali connesse al rafforzamento dei servizi sociali professionali di Ambito;

Rilevato che, all'esito delle comunicazioni inviate agli idonei della graduatoria del concorso di assistente sociale, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato i seguenti nominativi:

- 1) Di Mauro Tullia – full time
- 2) Carozza Maria Rita – full time
- 3) Numis Luigi – part time
- 4) Triola Gaetana – part time
- 5) Ciaravolo Maddalena – part time
- 6) Barbato Rossana – part time

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. di fabbisogno del personale n. 72 del 15/03/2018 e successiva modifica di cui alla DGC n. 147 del 10/07/2018;
- la determinazione dirigenziale n. 385 del 24 maggio 2018, con cui si è proceduto all'accertamento della entrata relativa al Fondo Sociale Europeo del PON Inclusione 2014-2020, relativa all'Esercizio 2018 pari a € 708.655,00 e quella per l'Esercizio 2019 di pari importo, assegnati con la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-CAM_16 sottoscritta tra le parti, riconosciuta in base ai progetti ammessi al finanziamento con Decreto Direttoriale n.392 del 12/09/2017;

Dato atto che le risorse relative al PON Inclusione Sociale, per quanto concerne l'assunzione degli assistenti sociali, sono state appostate al bilancio come segue:

Articolazione della Spesa:

Cap.1399.06 voce "AMBITO C05-compensi personale a td finanz. Con PON inclusione 2014/2020-FSE"

- Bilancio 2018: € 64.105,32
- Bilancio 2019: € 96.157,96

Cap.1399.07 voce "AMBITO C05 – oneri contributivi personale a td finanz. Con PON inclusione 2014/2020-FSE"

- Bilancio 2018: € 19.752,00
- Bilancio 2019: € 29.628,00

Cap.1466.09 voce "AMBITO C05 – IRAP personale a tempo determinato finanz. Con PON inclusione 2014/2020-FSE"

- Bilancio 2018: € 5.449,20
- Bilancio 2019: € 8.173,60

Ritenuto pertanto opportuno procedere;

- all'assunzione a tempo pieno e determinato n.2 assistenti sociali utilmente classificati nella graduatoria approvata, dal Comune di Marcianise, con determinazione n.542 del 26/08/2018, con decorrenza dal 01/08/2018 al 15/12/2019;

- all'assunzione a tempo parziale e determinato n.4 assistenti sociali utilmente classificati nella graduatoria approvata, dal Comune di Marcianise, con determinazione n.542 del 26/08/2018, con decorrenza dal 01/08/2018 al 15/12/2019;

Visto il vigente CCNL del personale non dirigente dei Comparti Regione ed Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. 06.11.2001, n.368 (attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato), modificato ed integrato con D.L. 20.03.2014, n.34, convertito con modificazioni in legge n. 78/2014;

Visto il T.U. 18.08.2000, n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testo unico sull'ordinamento degli enti locali, ed in particolare:

- l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- gli artt. 183 e 191 che disciplinano le procedure per l'assunzione di impegni di spesa;
- l'art. 183, comma 7, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegno di spesa;

Visti:

- l'art. 68 dello Statuto comunale, avente ad oggetto le attribuzioni dei responsabili di settore o di servizio con rilievo esterno;
- il vigente Regolamento di contabilità e, in particolare, gli articoli che definiscono le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;

Vista la deliberazione di C.C. n° 29 del 20.04.2018 ad oggetto "Bilancio di previsione e Programma Lavori Pubblici 2018/20 con relativo elenco annuale";

Vista, altresì, la deliberazione di G.C. n° 93 del 27.04.2018, con la quale è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31.12.2017 ai sensi dell'ex art. 3, comma 4 del D.Lgs. n° 118/2011;

Vista, altresì, la deliberazione di G.C. n° 117 del 29.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2018/2020 con annessi il piano dettagliato degli obiettivi e il piano delle performance 2018/2020 nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del d.lgs n.118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante apposito parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area giuridico sociale economico

finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, così come introdotto dall'art.3, c.5 del D. L. n.174/2012, , convertito in Legge n. 213/2012;

Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile dell'Area giuridico sociale economico finanziaria, ai sensi dell'art. 153, c.5 del TUEL 267/2000 e ss.mm.ii;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di assumere, con decorrenza dal 01/08/2018 fino al 15/12/2019, n. 6 unità lavorative, utilmente collocate nella graduatoria in premessa citata ed a seguito del suo relativo scorrimento, col profilo professionale di "Assistente Sociale" - Cat. D/Tratt.tab.D1 – , nelle persone di seguito indicate:

- Di Mauro Tullia e Carozza Maria Rita, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali);
- Numis Luigi, Triola Gaetana, Ciaravolo Maddalena e Barbato Rossana, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali);

2. di dare atto che in caso di rinuncia da parte della suddetta unità si procederà allo scorrimento della graduatoria;

3. di precisare che gli Assistenti Sociali assunti con il presente provvedimento saranno utilizzati esclusivamente per le finalità e gli obiettivi previsti dall'Avviso Pubblico n.3/2016 del Pon Inclusion Sociale nell'ambito dell'Azione A - *Rafforzamento dei servizi sociali*, per le attività di presa in carico e predisposizione progetti personalizzati dei beneficiari della misura REI;

4. di dare atto che il compenso lordo per il trattamento stipendiale, compresa tredicesima, pari ad euro 57.610,00 relativo al periodo 01.08.2018 – 31.12.2018, viene impegnato ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2018/2020 – anno 2018, così suddiviso:

Capitolo /articolo	Cod. mecc	Descrizione	importo	SIOPE * (1)	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
					2018 Euro	2019 Euro	2020 Euro	Es.S ucc. Euro
1399.06	12.07.1.01	AMBITO C05-compensi personale a td	€ 41.388,00		€ 41.388,00			
1399.07	12.07.1.01	AMBITO C05 – oneri contributivi personale a td	€ 12.704,00		€ 12.704,00			

1466.09	12.07.1.02	AMBITO C05 – IRAP personale a tempo determinato finanz. Con PON	€ 3.518,00		€ 3.518,00			
---------	------------	--	------------	--	------------	--	--	--

5. di dare atto che il compenso lordo per il trattamento stipendiale, compresa tredicesima, pari ad euro 131.278,18 relativo al periodo 01.01.2019 – 15.12.2019, viene impegnato ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2018/2020 – anno 2019, così suddiviso:

Capitolo /articolo	Cod. mecc	Descrizione	importo	SIOPE * (1)	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
					2018 Euro	2019 Euro	2020 Euro	Es.S ucc. Euro
1399.06	12.07.1.01	AMBITO C05-compensi personale a td finanz. Con PON inclusione	€ 94.312,48			€ 94.312,48		
1399.07	12.07.1.01	AMBITO C05 – oneri contributivi personale a td finanz. Con PON inclusione	€ 28.948,60			€ 28.948,60		
1466.09	12.07.1.02	AMBITO C05 – IRAP personale a tempo determinato finanz. Con PON inclusione 2014/2020-FSE	€ 8.017,10			€ 8.017,10		

6. di stabilire che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dagli interessati, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto "Regioni e EE.LL.";

7. di dare atto che la suddetta spesa è coperta dalla correlata entrata rinveniente dalla quota di risorse finanziarie, totale disponibile, destinata ai Piani Sociali di Zona, accertata con determinazione n. 385 del 24/05/2018;

8. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione

amministrativa;

9. di dare atto che la presente determinazione trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria;

IL Responsabile del procedimento
Cappuccio Alessandro

Il Dirigente
Alessandro Cappuccio

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate