



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE

**N. 677 DEL 31-07-2018**

STAFF RISORSE UMANE

DIRIGENTE: Alessandro Cappuccio

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio

REGISTRO SETTORIALE: 67 DEL 31-07-2018

CIG:

**Oggetto: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 "Agenti di P.M." - Cat."C" - posizione economica C1 mediante scorrimento di graduatoria.**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

#### **Premesso che**

- con determinazione n. 2536 del 23/12/2011 veniva approvata la graduatoria di merito del Concorso Pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 posti di "Agenti di Polizia Municipale" - categoria C;
- nella predetta graduatoria risultavano n.13 ( tredici ) vincitori e n.8 (otto) idonei;
- sono stati assunti, nel corso degli anni, secondo l'ordine della predetta graduatoria, mediante stipula del contratto individuale di lavoro di cui all'art.14 del C.C.N.L. Enti Locali del 6.7.1995 n.13 Agenti di P.M. attingendo dalla predetta graduatoria in corso di validità;

**Dato atto** che il 15° classificato (idoneo) della predetta graduatoria è deceduto;

**Vista** la deliberazione di G.C. n.72 del 15-03-2018 e successive modifiche ed integrazioni con la quale l'Amministrazione ha approvato il piano triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale e piano occupazionale anno 2018 programmando, tra l'altro, la copertura di n.3 posti di Agenti di P.M a tempo pieno ed indeterminato mediante lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico sopra specificato;

**Richiamato** l'articolo 4, comma 3 della Legge 30 ottobre 2013, n. 125

- "Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101

*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" - ai sensi del quale "Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata alla verifica:*

a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, dei vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;

b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza";

**Considerato** che, in base alla suddetta normativa ed alla più recente giurisprudenza (cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 03407/2014 del 04/07/2014 - Sezione VI e sentenza n. 04119/2014 del 1° agosto 2014 - Sezione Terza) in materia, in presenza di graduatorie valide ed efficaci, l'amministrazione deve provvedere alla provvista di nuovo personale, normalmente, attraverso lo scorrimento delle graduatorie stesse, in quanto, in tale situazione, la possibilità di bandire un nuovo concorso costituisce ipotesi eccezionale, considerata con sfavore dal legislatore più recente, poiché contraria ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

**Visti** l'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001 e l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, recanti disposizioni in ordine alla validità delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale, prevedendo che le stesse rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione;

**Vista** la Legge di Bilancio 2018, n. 205 del 27 dicembre 2017, la quale, all'art. 1, comma 1148, lett. a) dispone che *"l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 31 dicembre 2017 e relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2018, ferma restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;

**Ritenuto**, di dover dare esecuzione al citato Piano occupazionale 2018, nel rispetto di quanto sopra richiamato procedendo all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time di n.3 "Vigili Urbani" – Cat. C - mediante scorrimento della graduatoria, relativa al medesimo profilo professionale, approvata con determina n.2536/2011, attualmente in corso di validità;

**Acquisita** la preventiva disponibilità degli idonei all'assunzione;

**Dato atto che:**

- il Comune di Marcianise ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente - legge 28 dicembre 2015, n. 208 – ex patto di stabilità, ed i vincoli sulla spesa del personale;
- con deliberazione di C.C. n. n.29 del 20-04-2018 è stato approvato il Bilancio di previsione e Programma LL.PP. 2018/20 con relativo elenco annuale;
- con deliberazione di G.C. n.117 del 29-05-2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020 (D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance e s.m.i.;
- con delibera di G.C. N. 40 del 31-01-2018 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive per il triennio 2018/2020;

- con delibera di G.C.n. 41 del 31-01-2018 è stata effettuata per l'anno 2017 la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- con delibera di G.C. 86 del 21-03-2017 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica;

**Viste:**

- la delibera di G.C. N. 163 del 31-07-2018 ad oggetto: *Ulteriori variazioni al Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 (art. 175 del d.lgs. n. 267/2000)*
- la delibera di G.C. N. 164 del 31-07-2018 ad oggetto: *Bilancio di previsione finanziario 2018-2020 - Variazione ed adeguamento previsioni di cassa ( art. 175 , comma 5-bis. lett. d) del D.Lgs . n. 267/2000 )*

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro;

**Visti:**

- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali;
- il D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 e ss.mm.ii. ed, in particolare il comma 2 dell'art. 183, per il quale: "Con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute:
  - a) per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;
- il D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 ;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

Tutto ciò premesso:

**DETERMINA**

1. Di assumere con decorrenza 01.08.2018, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Agente di P.M. i sotto riportati candidati classificatosi al 16°, 17° e 18° della graduatoria degli idonei del concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 posti di "Agenti di Polizia Municipale" - categoria C, approvata con determina n.2536 del 23/12/2011:
  - Sig.ra **Moretta Lucia**, nata a Caserta il 20-11-1968
  - Sig.ra **Lanna Francesca**, nato a Marcianise il 13-12-1977
  - Sig. **Iodice Paolo**, nato a Casagiove il 30-07-1976
2. Di stipulare, per l'effetto, con gli stessi, apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art.19 del CCNL del 23-05-2018.
3. Di dare atto che al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico previsto per la cat. C – posiz. econ. C1 dal CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
4. Di dare atto che la spesa necessaria trova imputazione ai capitoli 440.01/05/10 – 495.00 – 35702/3/6 - 323.01/02/03 del bilancio di previsione 2018/2019

IL Responsabile del procedimento  
Pasqua Braccio

Il Dirigente  
Alessandro Cappuccio

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate