



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE

**N. 1289 DEL 21-12-2018**

STAFF RISORSE UMANE

DIRIGENTE: Alessandro Cappuccio

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio

REGISTRO SETTORIALE: 120 DEL 21-12-2018

**Oggetto: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 Istruttore direttivo contabile mediante graduatorie FORMEZ con decorrenza 28-12-2108**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 147 del 10-07-2018 con la quale, tra l'altro, è stata apportata al programma triennale del fabbisogno del personale anni 2018-2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 15-03-2018 da ultimo aggiornato con delibere di G.C. n.173 del 14-09-2018, n. 212 del 15-11-2018 e n. 226 del 30-11-2018, la modifica mediante assunzione a tempo indeterminato tramite scorrimento di altre graduatorie di n.1 posto di Istruttore direttivo contabile - cat.D;

**Vista** la deliberazione di G.C. n.160 del 27-07-2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, è stato approvata l'adesione al progetto RIPAM gestito dal FORMEZ;

**Dato atto** che con nota P.G. n. 29840 del 02-08-2018 e successiva P.G. n.41425 del 23-10-2018 il Comune di Marcianise nel comunicare la propria adesione al progetto RIPAM gestito dal FORMEZ, ha chiesto, tra l'altro, l'assegnazione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore direttivo contabile cat.D;

**Visto** il Decreto interministeriale del 25.07.1994, e successive modifiche, di istituzione della Commissione composta dai rappresentanti del Ministro dell'Economia, del Ministro della Funzione Pubblica e del Ministro dell'Interno, con il compito di adottare tutti i provvedimenti necessari per mettere a concorso e garantire la successiva assunzione negli enti locali delle unità di personale da selezionare e formare con gli appositi corsi di reclutamento;

**Preso atto** della delibera prot. n. 684 del 18 dicembre 2018 acquisita al P.G. n.51990 in data 21-12-2018 con la quale la COMMISSIONE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO RIPAM costituita ai sensi del citato Decreto e s.m.i., ha comunicato che, previa ricognizione tra gli idonei della graduatoria del concorso identificato dal codice CF8/L, ha assegnato al Comune di Marcianise il dott. Parente Gabriele nato il 10 marzo 1989;

**Dato atto** che per la copertura del posto di che trattasi sono state già esperite le procedure di mobilità ex art.30 e 34 bis D.lgs. 165/01 che hanno avuto esito negativo;

**Considerato** che sussistono i presupposti per dare corso all'assunzione programmata;

**Viste:**

- la delibera di G.C. n. 41 del 31/01/2018 con la quale è stata effettuata per l'anno 2018 la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- la delibera di G.C. N. 40 del 31-01-2018 con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive per il triennio 2018/2020;
- la deliberazione di C.C. n. 29 del 20-04-2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e smi.;
- la deliberazione di G.C. n.117 del 29-05-2018 con la quale è stato approvato il PEG 2018-2020 e smi.;

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro;

**Visti:**

- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali;
- il D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 ;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

Tutto ciò premesso

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) Di prendere atto della delibera della COMMISSIONE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO RIPAM prot. n. 684 del 18 dicembre 2018, acquisita al P.G. n.51990 in data 21-12-2018 con la quale, previa ricognizione tra gli idonei della graduatoria del concorso identificato dal codice CF8/L, è stato assegnato al Comune di Marcianise il dott. Parente Gabriele nato il 10 marzo 1989.
- 2) Di assumere a tempo pieno e indeterminato a copertura del posto vacante in dotazione organica di cat.D, profilo professionale Istruttore direttivo contabile con decorrenza 28-12-2018 il dott. Parente Gabriele nato il 10-03-1989.
- 3) di dare atto che al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico previsto per la cat. D – posiz. econ. D1 dal CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- 4) di stipulare il contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali con il predetto.
- 5) di dare atto che il rapporto di lavoro è assoggettato ad un periodo di prova secondo le previsioni dei vigenti contratti collettivi di lavoro.

- 6) Di impegnare nel rispetto delle modalità previste dal principio contabile applicato alla contabilità finanziaria. 5.2 lettera a), di cui all'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, la relativa somma in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo /articolo		Descrizione	importo	SIOPE * ( 1 )	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
					2018 Euro	2019 Euro	2020 Euro	Es.Succ. Euro
139801	1 10 04 01	Stipendi e d altri assegni fissi al personale			221,00	23.039,50	23.039,50	
139805	1 10 04 01	Oneri previdenziali assistenziali assicurativi a carico Ente	e		54,00	5.721,50	5.721,50	
139809	1 10 04 01	Oneri contributivi per indennità di fine rapporto			11,00	1.170,30	1.170,30	
146600	1 10 04 07	IRAP			19,00	2.043,50	2.043,50	
357.06	1 01 01 01	Migl.ti econ.ci CCNL 2016/18 ed elemento perequativo			10,70	678,00	781,00	
357.02	1 01 01 01	Oneri prev.li -Assist.li – Assic.vi carico Ente			2,60	164,10	190,00	
357.02	1 01 01 01	INAIL			0,60	33,10	39,00	
357.03	1 01 01 02	IRAP			1,10	66,50	66,50	

#### INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO

Capitolo /articolo	Descrizione	importo	SIOPE * ( 1 )	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2018 Euro	2019 Euro	2020 Euro	Es.Succ. Euro

323.01	1 10 11	Fondo per le politiche di sviluppo e di incentivazione del personale-compensi			5,45	563,40	563,40
323.02	1 10 11	Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi a carico Ente			1,40	134,10	134,10
323.03	1 10 12	IRAP			0,50	47,90	47,90

- 7) di dare atto della regolarità amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art.5 del vigente regolamento sui controlli interni.
- 8) di trasmettere la presente al Responsabile del Settore Economico Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 9) di demandare l'esecutività della presente determinazione all'apposizione di detto visto.

IL Responsabile del procedimento  
Pasqua Braccio

Il Dirigente  
Alessandro Cappuccio

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate