



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

N. 1331 DEL 31-12-2018

STAFF RISORSE UMANE
DIRIGENTE: Alessandro Cappuccio
UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:
REGISTRO SETTORIALE: 127 DEL 31-12-2018

**Oggetto: Selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico, a tempo pieno e determinato, di un Dirigente tecnico ex articolo 110, comma 2, T.U.E.L.
-Approvazione verbali - Impegno di spesa**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;
Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

Richiamata:

- la deliberazione di G.C. n° 173 del 14-09-2018 , esecutiva nei termini di legge, con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla delibera di G.C. n.72 del 15-03-2018 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 – annualità 2018 in cui è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n°1 Dirigente Tecnico, con contratto a tempo pieno e determinato ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 per l'unità di progetto "Smart City" ;
- la determinazione n.863 del 01-10-2018 con la quale è stata indetta una procedura selettiva per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n°1 Dirigente Tecnico, extra dotazione organica per l'unità di progetto "Smart City", con contratto a tempo pieno e determinato ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 ed approvato il bando di selezione pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio il 02-10-2018;
- la determinazione n. 1150 del 04-12-2018 di nomina della Commissione;

Preso atto:

- della nota prot. n.52435 del 28-12-2018 di trasmissione dei verbali n. 1 del 10-12-2018 e n.2 del 28-12-2018 della Commissione riportante l'elenco dei nominativi dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di che trattasi pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente in data 28-12-2018;

- della nota prot. n.52442 del 28-12-2018 con la quale il Sindaco ha individuato nella persona dell'Arch. D'Anna Angela la figura professionale cui conferire l'incarico di che trattasi;

Ritenuto di dover recepire il contenuto delle predette note ed approvare le risultanze finali della selezione;

Atteso che in base alle suddette risultanze è possibile procedere al conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di n.1 Dirigente Tecnico, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, alla candidata D'Anna Angela nata a Marcianise il 04-12-1965;

Visti:

- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie locali;
- il D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 ;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

In conformità a quanto indicato in premessa:

- 1. Di prendere atto** dei verbali n. 1 del 10-12-2018 e n.2 del 28-12-2018 della commissione, nonché delle risultanze finali riportate nella nota P.G. n. .52435 del 28-12-2018 relative alla selezione per titoli e colloquio, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato a n°1 Dirigente Tecnico.
- 2. Per l'effetto**, conferire l'incarico di Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato all'Arch. D'Anna Angela subordinatamente al rilascio dell'aspettativa da parte del Comune di Napoli.
- 3. Dare atto** che il relativo rapporto di lavoro avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con effetto dalla data di sottoscrizione e per la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile e che la durata del presente incarico non potrà comunque superare il mandato del Sindaco.
- 4. Di impegnare** nel rispetto delle modalità previste dal principio contabile applicato alla contabilità finanziaria n. 5.2 lettera a), di cui all'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, la somma complessiva di € **99.637,00** in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo /articolo	Descrizione	importo	SIOPE * (1)	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
				2018 Euro	2019 Euro	2020 Euro	Es.Succ. Euro
322.02	01 10 1 01 PAGA BASE+I.V.C. INCLUSO 13^ MENSILITA'				43.505,00		
322.06	1 10 1 0 1 ONERI PREV.LI ASSIST.LI ASSIC.VI				10.360,00		
322.06	1 10 1 0 1 INAIL				967,00		
322.29	01 10 1 01 T.F.R.				2.130,00		

322.07	1 10 1 02	IRAP				3.700,00		
322.02	01 10 1 01	INDENNITA' DIRIGENZIALE + 13^ MENSILITA'				27.950,00		
322.06	1 10 1 01	ONERI PREV.LI ASSIST.LI ASSIC.VI				6.655,00		
322.06	1 10 1 0 1	INAIL				625,00		
322.29	01 10 1 01	T.F.R.				1.365,00		
322.07	1 10 1 02	IRAP				2.380,00		

5. Di dare atto della regolarità amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art.5 del vigente regolamento sui controlli interni.
6. Di trasmettere la presente al Responsabile del Settore Economico Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
7. Demandare l'esecutività della presente determinazione all'apposizione di detto visto.

IL Responsabile del procedimento

Il Dirigente
Alessandro Cappuccio

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate