



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE

**N. 151 DEL 01-03-2019**

STAFF RISORSE UMANE

DIRIGENTE: Alessandro Cappuccio

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio

REGISTRO SETTORIALE: 30 DEL 01-03-2019

**Oggetto: Attribuzione Indennità ad personam ex art.110 D.Lgs.267/2000 comma 3 all'Ing. Conchiglia Eremigio Mario**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

#### **Premesso che:**

- con decreto sindacale n.10 del 18-02-2019 è stato conferito l'incarico di alta specializzazione, a tempo determinato, al Funzionario Ing. Conchiglia Eremigio Mario, nato a Caserta il 20-05-1973, - categoria D - ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs.267/2000, per il periodo dal 18-02-2019 al 31-12-2019, salvo revoca, e comunque per un periodo non superiore al mandato del Sindaco (29-06-2021).
- al medesimo è stata assegnata la responsabilità dell'Unità della Unità temporanea di Progetto denominata "*Pianificazione e gestione del territorio*" istituita con delibera di G.C. n.247 del 31-12-2018;

**Vista** la delibera di G.C. n.41 del 28-02-2019 con la quale:

- è stata attribuita all'Ing. Conchiglia Eremigio Mario, ai sensi e per gli effetti cui all'art. 110 comma 3 D.lgs. 267/2000, una indennità ad personam, nella misura di € 10.000,00 annui per tredici mensilità, con decorrenza 01-03-2019 fino al 31-12-2019, salvo revoca, e comunque per un periodo non superiore al mandato del Sindaco;
- è stato assegnato al Dirigente dell'Ufficio di Staff Risorse Umane l'importo di € 8.334,00 per i conseguenti adempimenti gestionali;

#### **Visti:**

- l'art. 110, c.3, del D.Lgs. n. 267 del 2000: "3. [...] Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;

- l'art.41 comma 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Vista la Delibera di G.C. N.9 del 07-01-2019 ad oggetto: "Esercizio Provvisorio Anno 2019 - Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (Art. 169 Del D.Lgs. N. 267/2000)"

**Visti:**

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;
- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;
- i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

**DETERMINA**

- Di prendere atto della delibera di G.C. n. 41 del 28-02-2019 e per l'effetto attribuire all'Ing. Conchiglia Eremigio Mario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 comma 3 D.lgs. 267/2000, una indennità ad personam, nella misura di € 10.000,00 annui per tredici mensilità, con decorrenza 01-03-2019 fino al 31-12-2019, salvo revoca, e comunque per un periodo non superiore al mandato del Sindaco;
- Di impegnare l'importo di € 8.334,00 nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n.4.2 del decreto legislativo 23/06/2011, n.118 e successive modificazioni in considerazione dell'esigibilità della medesima imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo /articolo	Cod. mecc DPR 194/96	Descrizione	importo	SIOPE * ( 1 )	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			
					2019 Euro	2020 Euro	2021 Euro	Es.Succ. Euro
Cap. 322.02	MIS 01 PRG 10 TIT. 01	Retribuzione	8.334,00		8.334,00			
Cap. 322.06	MIS 01 PRG 10	Contributi 23,80	1.985,00		1.985,00			
Cap. 322.07	MIS 01 PRG 10	IRAP	710,00		710,00			
Cap. 322.39	MIS 01 PRG 10	TFR	408,00		408,00			

- di precisare, a norma dell'art.183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE;
- di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al rispetto della quota dei dodicesimi di cui al comma 5, dell'art.163 del D.lgs. 267/2000.

IL Responsabile del procedimento  
Pasqua Braccio

Il Dirigente  
Alessandro Cappuccio

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate  
Determinazione STAFF RISORSE UMANE n.151 del 01-03-2019 Comune di Marcianise