



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DECRETO DEL SINDACO

N. 8 DEL 08-02-2019

**Oggetto: Valutazione del Segretario Generale dr. Onofrio Tartaglione. Periodo dal 14.09.2016 al 31.12.2018**

### IL SINDACO

Visti il C.C.N. dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001, il C.C.N.L. per il biennio economico 1998/1999 e per il biennio economico 2000/2001 ed il C.C.N.L. quadriennio normativo 2006-2009 stipulato dall'ARAN e dalle OO.SS. di categoria in data 13.10.2010

#### Preso atto che:

- l'art. 42 del CCNL Dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.051001 stabilisce:
  1. "Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato Retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di Funzione di direttore generale.
  2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di Riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
  3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del d. lgs. n. 286/99, relativa alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".
- Al fine di dare concreta attuazione alla predetta norma, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 12.04.2013, assunta con i poteri di cui all'art. 42 del d. lgs. 267/00, è Stato approvato il "Sistema di valutazione del Segretario Generale";
- Il predetto sistema individua i seguenti fattori di valutazione (Funzioni o Obiettivi) del Segretario generale:
  1. compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente (art. 97, comma 2 TUEL);
  2. sovrintendenza e coordinamento delle funzioni dei Dirigenti (art. 97, c. 4, primo periodo);

**Rilevato**, altresì, che la retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile = 100) ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- fino a 40 punti - valutazione negativa – nessuna retribuzione;
- da 41 a 50 punti - 50 % della retribuzione;
- da 51 a 60 punti - 60% della retribuzione
- da 61 a 70 punti - 70% della retribuzione;
- da 71 a 80 punti - 80% della retribuzione;
- da 81 a 90 punti - 90% della retribuzione;
- da 91 a 100 punti - 100% della retribuzione

Visto l'allegato prospetto redatto dal responsabile dell'Ufficio Retribuzione, che determina il monte salari del Segretario generale per il periodo 14.09.2016 al 31.12.2018;

Visto il CCNL dei Segretari comunali e provinciali;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

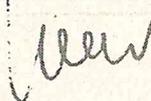
Visto il TUEL n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

#### DECRETA

1. attribuire al dr. Onofrio Tartaglione, Segretario generale di questo Ente, per il periodo 14 settembre 2016 - 31 dicembre 2018 il 100% del 10% del monte salari della retribuzione di risultato, come da valutazione di cui allo schema allegato al presente atto;
2. di stabilire:
  - a. in Euro **2.070,468** la retribuzione di risultato spettante al segretario generale per il periodo dal 14/09/2016 al 31/12/2016;
  - b. in Euro **6.945,094** la retribuzione di risultato spettante al Segretario generale per il periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2017;
  - c. in Euro **6.945,094** la retribuzione di risultato spettante al Segretario generale per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018;
3. incaricare il Responsabile del settore competente di liquidare l'indennità di risultato relativa al periodo 14 settembre 2016 – 31 dicembre 2018 spettante al Segretario generale dr. Onofrio Tartaglione.

Dalla Casa Comunale, 08-02-2019

IL SINDACO  
Velardi Antonello



Allegato al Decreto n. 8 del 8 febbraio 2019

N.O.	FATTORI DI VALUTAZIONE	GIUDIZIO	
		Punteggio massimo ottenibile: 20	Punteggio parziale assegnato: 20
1	Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente.	20	20
2	Coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti	20	18
3	Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione	20	20
4	Rogito dei contratti ed espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze	20	18
5	Esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitogli dal Sindaco, ed in particolare: 5.1 - Gestione degli uffici di staff con l'adozione di tutti gli atti necessari, ivi compreso i procedimenti tesi a riconoscere i debiti fuori bilancio 5.2 - Gestione di altri settori dirigenziali di volta in volta assegnati al Segretario generale in relazione alla carenza cronica dei Dirigenti.	20	20
TOTALE PUNTEGGIO (max 100 punti):		96/100	

IL SINDACO  
(dott. Antonello Velardi)

