



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

### DETERMINAZIONE

**N. 288 DEL 26-04-2019**

STAFF RISORSE UMANE

DIRIGENTE: Onofrio Tartaglione

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio

REGISTRO SETTORIALE: 48 DEL 26-04-2019

CIG:

**Oggetto: Cessazione effetti dell'utilizzo a tempo pieno mediante comando in entrata presso questo Comune del Dr Iorio Raffaele**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

**Premesso che:**

- con determinazione n.2683 del 30-12-2016 veniva autorizzato ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, il comando a tempo pieno presso questo Comune del Dr Raffaele Iorio, dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dell'Università degli Studi "Luigi Vanvitelli" di Caserta -cat.D, posiz. economica D2- per il periodo dal 13/02/2017 fino al 31/12/2018;
- con determinazione n. 1364 del 31-12-2018 il suddetto comando veniva prorogato dal 01-01-2019 al 31-12-2019;

**Considerato** che per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo, nonché per esigenze di un più attento contenimento dei costi del personale è intenzione dell'Amministrazione comunale di Marcianise anticipare la conclusione del comando del citato dott. Iorio;

**Dato atto** che il ripetuto Dr Iorio ha maturato per gli anni 2018/2019 un residuo ferie per complessivi gg.34 da usufruire per il periodo dal 26-04-2019 fino al 14-06-2019 per cui il rientro del dipendente a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza avverrà con decorrenza dal 15-06-2019;

**Considerato** che secondo l'orientamento prevalente della Corte dei Conti l'avvenuta approvazione dei documenti contabili costituisce condizione essenziale per poter dare corso ad assunzioni di personale a qualunque titolo, ivi compreso il comando e, per converso, non dar corso a tali utilizzazioni in mancanza di copertura;

**Ritenuta**, quindi, l'impossibilità di garantire la prosecuzione del suddetto comando oltre la data del 14-06-2019;

**Precisato che:**

- la posizione di comando di un pubblico dipendente, pur non comportando alcuna alterazione del rapporto di impiego, ne implica una rilevante modificazione in senso oggettivo, giacché l'impiegato viene destinato a prestare servizio, in via ordinaria e abituale, presso un'amministrazione diversa da quella di appartenenza: in particolare, fermo restando il c.d. rapporto organico (che continua ad intercorrere tra il dipendente e l'ente di appartenenza o di titolarità), si modifica il c.d. rapporto di servizio, atteso che il dipendente è inserito, sia sotto il profilo organizzativo - funzionale, sia sotto quello gerarchico e disciplinare, nella nuova amministrazione di destinazione, a favore della quale egli presta esclusivamente la sua opera;
- caratteristiche peculiari della posizione di comando sono la temporaneità della destinazione e, dunque, la sua reversibilità, con la conseguenza che essa non può essere confusa con l'istituto del trasferimento (che postula invece la definitiva assegnazione del dipendente ad un determinato ufficio): ciò implica che alla posizione di comando del dipendente presso una nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;
- il comando comporta lo spostamento del pubblico dipendente per un periodo non breve in un'altra località e presso altra amministrazione che ne diventa l'ordinaria sede di lavoro;
- è legittimo ed ampiamente discrezionale il provvedimento con il quale l'amministrazione dispone la cessazione del dipendente dalla posizione di comando per sopraggiunte esigenze di servizio;
- il comando è finalizzato al perseguimento dell'interesse dell'amministrazione presso cui il dipendente comandato va a prestare servizio: rientra, quindi, nei poteri di quest'ultima di attivarsi ai fini della cessazione degli effetti di detto provvedimento;

**Per quanto innanzi**

**DETERMINA**

**La premessa è parte integrante**

1. Di disporre la cessazione degli effetti dal 14-06-2019 dell'utilizzo a tempo pieno presso questo Comune del Dr Iorio Raffaele dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dell'Università degli Studi "Luigi Vanvitelli" di Caserta.
1. Di dare atto che il dipendente rientrerà con orario a tempo pieno presso l'Ente di appartenenza con decorrenza dal 15-06-2019.
1. Di demandare al Dirigente 2° Settore - ufficio trattamento economico del personale - gli adempimenti successivi alla presente determina.
2. Di trasmettere copia al dipendente interessato e alla Università degli Studi "Luigi Vanvitelli" di Caserta.

IL Responsabile del procedimento  
Pasqua Braccio

Il Dirigente  
Onofrio Tartaglione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate