



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

N. 295 DEL 30-04-2019

STAFF RISORSE UMANE
DIRIGENTE: Onofrio Tartaglione
UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pasqua Braccio
REGISTRO SETTORIALE: 50 DEL 30-04-2019

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO DEL DIPENDENTE PARENTE GABRIELE A DECORRERE DAL 13/05/2019.

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;
Dato atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell' art.147-bis TUEL e che con la sottoscrizione si rilascia parere di regolarità tecnica favorevole.

Premesso che con nota acquisita al P.G. n.19816 del 29-04-2019 il dipendente a tempo indeterminato Parente Gabriele, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Contabile" categoria D1, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio **a decorrere dal 13-05-2019** (ultimo giorno di servizio: 12-05-2019) finalizzate all'assunzione presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze -Roma- al quale è stato assegnato perché utilmente collocato nella graduatoria di merito del concorso pubblico per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) -Codice TC8/P;

Visto l'art. 20 comma 10 del CCNL 21 maggio 2018 che dispone:

“ Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza.”;

Visto l'art. 12 del CCNL 09.05.2006 in materia di termini di preavviso e verificato che detta norma non rientra fra le disapplicazioni di cui all'art. 49 del CCNL del 21/05/2018;

Dato atto che nel caso specifico il posto ricoperto dal dipendente sarà considerato vacante ma non disponibile per il periodo di conservazione che decorrerà dal **13 maggio 2019**;

Considerato che il dipendente è in servizio presso l'ente a tempo indeterminato a far data dal 28-12-2018 e che, ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, nel caso in esame, il termine di preavviso è fissato in un mese;

Constatato che il dipendente suindicato ha risolto il rapporto di lavoro senza l'osservanza del predetto termine;

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05.10.2001 nella quale è stabilito che “gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle

flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art.7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso”;

Ritenuto opportuno, data la motivazione delle dimissioni volontarie, di rinunciare al preavviso ed all'indennità di mancato preavviso;

Evidenziato infine che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Ritenuto, quindi, procedere alla presa d'atto delle dimissioni del dipendente in questione;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio con diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, del dipendente a tempo pieno ed indeterminato, cat.D1 – Dr Parente Gabriele con decorrenza **13 maggio 2019**, finalizzate all'assunzione presso il Ministero della Economia e Finanze di Roma - in quanto utilmente collocato nella graduatoria di merito del concorso pubblico per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) -Codice TC8/P.
2. Di rinunciare, considerate le motivazioni delle dimissioni, al preavviso ed alla indennità di mancato preavviso, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il giorno 13-05-2019.
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 20 comma 10 CCNL del 21-05-2018, il predetto dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione.
4. Di dare, altresì, atto:
 - che il posto ricoperto dal dipendente sarà considerato vacante ma non disponibile per un periodo di complessivi mesi quattro a decorrere dal 13-05-2018.
 - che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
5. Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato ed al 2° Settore - Ufficio Trattamento Economico del Personale. -

IL Responsabile del procedimento
Pasqua Braccio

Il Dirigente
Onofrio Tartaglione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate