



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 98 del 25-06-2019

Oggetto: *Istituzioni posizioni organizzative nell'ambito del Quinto Settore*

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque del mese di giugno, alle ore 09:00, nella sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE, convocata come per legge, nelle persone dei Signori:

Velardi Antonello	Sindaco	Assente
Letizia Angela	Vice Sindaco	Presente
Micale Angela Elisa	Assessore	Presente
Iorio Elpidio	Assessore	Presente
Laurenza Cinzia	Assessore	Assente
Rossano Tommaso	Assessore	Presente
Salzillo Nicola	Assessore	Presente
Pero Pasquale	Assessore	Presente

Presenti: 6

Assenti : 2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Onofrio Tartaglione, incaricato della redazione del presente verbale.

Presiede l'adunanza Angela Letizia, in qualità di Vice Sindaco, che, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a trattare l'argomento in oggetto

Oggetto: Istituzioni posizioni organizzative nell'ambito del Quinto Settore

Assessorato:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Invita la Giunta comunale ad approvare la seguente proposta di deliberazione sulla quale sono stati espressi i pareri anch'essi sotto riportati

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;
Visti i Decreti Sindacali in data 23/04/2007, con i quali si è provveduto ad individuare i responsabili dei servizi, abilitati ad assumere atti di gestione;

Premesso:

- che in data 21.5.2018 è stato approvato il CCNL 2016/18 con il quale sono state introdotte modifiche al sistema delle posizioni organizzative;
- l'art. 13, c. 1 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018 prevede l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato definite come di seguito indicato:
 - a) Posizione organizzativa per lo svolgimento di funzioni di direzione di Unità Organizzative Complesse (art. 13 c. 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 che si caratterizza per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) Posizione organizzativa per lo svolgimento di contenuti di Alta Professionalità (art. 13 c.1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 che si caratterizza per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- che con deliberazione della G.C. n. 199 del 30-10-2018 è stato approvato il nuovo Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, successivamente modificata ed integrata con la DGC n.76 in data odierna;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 2 comma 2 e dell'art. 5 comma 2 del suddetto regolamento per la disciplina delle P.O., si procede contestualmente all'istituzione delle posizioni organizzative e alla relativa graduazione, sulla scorta dei criteri e delle fasce previste nell'allegato "A" al Regolamento dopo aver sentito l'Organismo Indipendente di Valutazione;

Dato atto, ancora, che:

- ai sensi dell'art 15 co. 2 del C.C.N.L. del 21.5.2018, l'importo della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative sono stabiliti da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- ai sensi del comma 4 dello stesso art. 15, gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Dato atto che

- con deliberazioni di G.C. n.87 dell'11-06-2019 e n.94 del 18-06-2019 è stato modificato l'assetto organizzativo della macro struttura dell'Ente e sono stati rimodulati i Settori;
- con decreto sindacale n.12 del 13-06-2019, tra l'altro, sono stati conferiti ad interim al Segretario Generale i seguenti Settori:

- **Primo Settore:** AA.GG. e Istituzionali - Servizi Demografici – Risorse Umane - Affari Legali
- **Quinto Settore:** Urbanistica - LL.PP. – Patrimonio - S.U.A.P.
- **Unità organizzative autonome:**
 1. Polizia Locale
 2. Servizi Sociali e Ambito C05

Considerato:

- che per la molteplicità delle attribuzioni affidate e per la responsabilità che esse comportano trattandosi di Settori di vitale importanza per lo sviluppo e la funzionalità dell'Amministrazione Comunale, il Segretario Generale materialmente non riesce a far fronte a tutti gli interventi necessari di carattere gestionale quale Dirigente atteso che deve garantire le precipe funzioni istituzionali naturali di Segreteria Generale;
- che il Quinto Settore "*Urbanistica - LL.PP. - Patrimonio – S.U.A.P.*" riveste particolare importanza in quanto sovrintende al buon funzionamento e al potenziamento di tutti quei servizi utili ed indispensabili per l'intera Città;
- che l'istituzione delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive nelle esigenze organizzative dell'Ente di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi;
- che le posizioni organizzative, trattandosi di incarichi temporanei, rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati;
- che è intendimento dell'Amministrazione istituire n.3 posizioni organizzative nell'ambito del Quinto Settore;

Tenuto conto che le citate posizioni organizzative sono riconducibili all'art. 13 comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018;

Viste:

- la deliberazione del C.C. n. 10 del 24.4.2019 ad oggetto: "*Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2019-2021 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011), Programma LL.PP. 2019/2021 con relativo elenco annuale 2019 e Programma biennale acquisti di beni e servizi 2019/2020*";
- la deliberazione di G.C. n.82 del 28.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 (D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance

Viste le schede di valutazione predisposte sulla scorta dei criteri di cui all' allegato "A" del più volte citato regolamento di disciplina delle P.O.;

Acquisito il parere favorevole dell'OIV di cui al verbale n.11 del 19-06-2019 acquisito al P.G. 30015 del 20-06-2019;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

Per quanto innanzi

propone di deliberare

- 1) Istituire ed individuare, nelle more della definitiva riorganizzazione dell'area delle P.O., n. 3 posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) CCNL 21.5.2018 nell'ambito del Quinto Settore "*Urbanistica - LL.PP. - Patrimonio – S.U.A.P.*"
- 2) Prendere atto delle schede di valutazione allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Stabilire il valore della retribuzione di posizione per ciascuna di quelle testé istituite nell'ammontare lordo su base annua per 13 mensilità, tenuto conto delle fasce di graduazione economica di appartenenza, e precisamente:
 - Retribuzione di posizione: € 5.000,00 - Allegato A-

- 4) Di dare atto che ai sensi del comma 4 dell'art.15 del CCNL 2016-2018 i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, saranno oggetto di successiva contrattazione integrativa.
- 5) Di stabilire:
- la decorrenza della posizione organizzativa dalla data di conferimento dell'incarico;
 - la predetta Posizione organizzativa avrà durata di un anno e potrà essere revocata anche prima della scadenza del termine previsto per gli intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune;
- 4) Di precisare che il trattamento economico accessorio, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- 5) Di dare atto altresì che il conferimento degli incarichi sono disposti con atto scritto e motivato dal Dirigente competente.
- 6) Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RISORSE UMANE

Onofrio Tartaglione

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata e ritenuta meritevole di approvazione la proposta di deliberazione n. 112/61 innanzi riportata, ad oggetto: **“Istituzioni posizioni organizzative nell'ambito del Quinto Settore”**;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti gli allegati pareri prescritti dall'articolo 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli e resi a norma di legge:

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione prima riportata, facendone proprio il relativo contenuto.

Di dichiarare, previa separata e favorevolmente unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, DLgs. 267/2000.

IL Vice Sindaco
Angela Letizia

IL Segretario Generale
Onofrio Tartaglione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e norme collegate