

Oggetto: SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI n°1 DIRIGENTE V SETTORE “AMBIENTE, ECOLOGIA, URBANISTICA, PATRIMONIO, SUAP DATORE DI LAVORO D.LGS. 81/2008, AUTORIZZAZIONI SISMICHE ART. 33 L.R. 01/2012” - EX ARTICOLO - 110, COMMA 1, DEL D.LGS.267/2000.

IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs n° 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto l'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. come da ultimo modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni nella Legge 114 del 11.08.2014;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 243 del 18.12.2018, e modificato con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 10 del 14.11.2019;

Visto, in particolare l'art. 39 del predetto Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie locali – Area Dirigenza;

Vista la deliberazione di G.C. n. 238 del 11.12.2018 ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 e piano occupazionale anno 2018 – modifiche”;

Vista la deliberazione del Commissario Prefettizio n. 9 del 12.11.2019 di integrazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

In esecuzione della propria determinazione n. 937 del 21.11.2019

RENDE NOTO

che il Comune di Marcianise intende procedere all'assunzione con incarico a tempo pieno e determinato di n. 1 Dirigente V Settore “Ambiente, Ecologia, Urbanistica, Patrimonio, SUAP, Datore di Lavoro D.Lgs. 81/2008, Autorizzazioni Sismiche L.R. n. 01/2012” in dotazione organica.

ART. 1 - DURATA INCARICO

Il rapporto di lavoro, da costituirsi ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sarà regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ed avrà durata dalla data di sottoscrizione del relativo contratto fino al termine della gestione del Commissario Straordinario.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'Area Dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura di legge.

ART.3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

a) Requisiti Generali

1) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea in Ingegneria civile o edile o in Architettura e titoli di studio equipollenti (lauree magistrali della classe D.M. 207/04). Il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza ovvero l'equiparazione al diploma di laurea vecchio ordinamento.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi

al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

- 2) essere in possesso dell'abilitazione professionale;
- 3) essere regolarmente iscritto nell'ordine professionale di appartenenza;
- 4) essere in regola con l'aggiornamento professionale (CFP) in attuazione a quanto previsto dal Regolamento di formazione afferente la professione svolta (regolamento del Consiglio Nazionale Ingegneri o Consiglio Nazionale Architetti)
- 5) non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità, ai sensi del D.Lgs n. 39/2013 e conflitto di interessi con la PA secondo le vigenti disposizioni di legge e codice di comportamento dell'Ente;
- 6) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; nel caso contrario indicare il tipo di reato e gli estremi del provvedimento (la dichiarazione va resa anche se sia intervenuta estinzione della pena, amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, sospensione condizionale della pena o sia stato accordato il beneficio della non menzione nel certificato generale del Casellario Giudiziale);
- 7) adeguata conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese ovvero francese.
- 8) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica, internet).

b) Requisiti Specifici

Essere in possesso di uno dei seguenti requisiti professionali e culturali:

Ⓘ a) esperienza maturata per almeno cinque anni in posizioni dirigenziali, desumibili dal contratto nazionale di lavoro applicato, con rapporto di lavoro subordinato in organismi o enti o aziende pubbliche, ovvero con rapporto di lavoro anche non subordinato, ma con analogo contenuto professionale in organismi o enti e aziende private;

Ⓘ b) particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e/o da concrete esperienze di lavoro maturate, con rapporto di lavoro subordinato, per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali attinenti per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

Ⓘ c) provenienza da settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, del ruolo della magistratura professionale e dei ruoli degli avvocati e dei procuratori delle amministrazioni pubbliche, con esperienza maturata per almeno un biennio.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione. Sono ammessi a partecipare alla presente selezione anche i dipendenti del Comune di Marcianise, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla Dirigenza purché in possesso dei su indicati requisiti.

ART.4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice utilizzando il fac-simile allegato e l'eventuale documentazione dovrà pervenire a questa Amministrazione perentoriamente, pena esclusione dalla procedura, entro e non oltre le **ore 12,00 del 23/12/2019** con le seguenti modalità:

- **consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo** del Comune di Marcianise durante gli orari di apertura al pubblico. Le buste contenenti le domande di partecipazione debbono riportare la seguente dicitura: *"Domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000, per l'assunzione con incarico a tempo determinato e pieno di N.1 Dirigente V Settore"*.

- **a mezzo PEC proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata**

(PEC), esclusivamente all'indirizzo: risorse.umane@pec-marcianise.it, trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati e dovrà riportare nell'oggetto della Email, l'indicazione: *“Domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000, per l'assunzione con incarico a tempo determinato e pieno di N.1 Dirigente V Settore”*.

Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione nella predetta casella di posta elettronica certificata. Non saranno prese in considerazione e pertanto saranno escluse le domande pervenute fuori dai termini e/o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non risponde per eventuali ritardi, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Qualora l'ultimo giorno utile cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda, sottoscritta con firma autografa, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- ☒ a) le proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale);
- ☒ b) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso per i cittadini della Repubblica.
- ☒ c) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- ☒ d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ☒ e) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ☒ f) le sanzioni disciplinari riportate e i procedimenti disciplinari eventualmente pendenti negli ultimi due anni;
- ☒ g) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
- ☒ h) il possesso dell'abilitazione professionale relativa alla laurea posseduta;
- ☒ i) di essere regolarmente iscritto all'ordine professionale di appartenenza specificare il numero di iscrizione e l'ordine;
- ☒ j) di essere in regola con l'aggiornamento professionale (CFP) in attuazione a quanto previsto dal Regolamento di formazione afferente la professione svolta (regolamento del Consiglio Nazionale Ingegneri o Consiglio Nazionale Architetti)
- ☒ k) non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità e di incompatibilità, ai sensi del D.Lgs n. 39/2013 e conflitto di interessi con la PA secondo le vigenti disposizioni di legge;
- ☒ l) adeguata conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese ovvero francese
- ☒ m) l'indicazione della conoscenza dell'uso delle apparecchiature, strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office), gestione posta elettronica ed internet;
- ☒ n) indirizzo mail, residenza e il preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni relative al Bando. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- ☒ o) il possesso della idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- ☒ p) di aver preso visione integrale del bando di concorso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nello stesso;
- ☒ q) il possesso dei requisiti generali di cui all'art.3, lettera a);
- ☒ r) il possesso di almeno uno dei requisiti specifici di cui all'art.3, lettera b) indicando specificatamente il/i requisito/i posseduto ed i dati ad esso/i relativi;

II s) di autorizzare l'Ente al trattamento dei dati forniti ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, ai soli fini inerenti le procedure concorsuali;

II La domanda deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, con firma autografa, resa per esteso in modo leggibile, allegando copia di un documento di identità in corso di validità.

ART.5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

1. *Curriculum vitae* formativo e professionale sottoscritto dal candidato, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare le competenze e le esperienze attinenti al posto oggetto dell'avviso, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utili rappresentare per la valutazione della sua professionalità. Nel curriculum dovranno essere riportati i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni avendo cura di specificare la durata, la tipologia (tempo pieno o parziale), la categoria giuridica, l'eventuale titolarità dirigenziale e/o posizione organizzativa;
2. copia del documento di identità in corso di validità;

Alla domanda dovrà altresì essere allegata:

- la ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione di € 10,00, da effettuarsi mediante conto corrente postale n. 13487814 intestato a Comune di Marcianise – Servizio Tesoreria indicando obbligatoriamente la causale “tassa bando di selezione art.110 comma 1 D. Lgs.267/2000”. La tassa di ammissione non è in alcun modo rimborsabile.

ART.6 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione viene in ogni caso disposta nei seguenti casi:

- • presentazione della domanda oltre il termine perentorio previsto dal bando;
- • istanza di partecipazione priva della sottoscrizione del candidato;
- • mancata presentazione di fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- • mancata presentazione del curriculum;
- • mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata.

ART.7 – SELEZIONE

La Commissione, appositamente nominata, procederà all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature e, per i soli candidati ammessi, all'esame comparativo dei curricula.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, la sede e gli orari degli eventuali colloqui saranno resi noti mediante pubblicazione, con valore di notifica, sul sito internet dell'Ente al seguente indirizzo www.comune.marcianise.ce.it. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento dei colloqui e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Il Colloquio con i candidati è fissato per le ore 9.30 del **27.12.2019** ed, in caso di necessità, eventualmente in prosieguo per le ore 9.30 del 30.12.2019.

ART. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE

La procedura selettiva consisterà, in una prima fase, nella verifica ed esame del curriculum formativo e professionale presentato dai candidati. La Commissione procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e, solo nei confronti di coloro che risulteranno in possesso della comprovata esperienza e delle specifiche professionalità richieste all'art. 3, verrà effettuato il colloquio

conoscitivo teso ad accertare il possesso delle specifiche professionalità richieste da parte dei candidati con riferimento alle funzioni e agli obiettivi relativi all'incarico in oggetto.

La Commissione stabilirà il punteggio da attribuire ai curricula nell'ambito delle sotto indicate categorie, tenendo conto dell'attinenza degli stessi alle competenze e all'esperienza pregressa, nel limite dei seguenti punteggi massimi attribuibili:

Titoli di studio max 15 punti	
Laurea <ul style="list-style-type: none"> • Votazione 66/110 • Votazione compresa tra 67 e 70 • Votazione compresa tra 71 e 80 • Votazione compresa tra 81 e 90 • Votazione compresa tra 91 e 100 • Votazione compresa tra 101 e 105 • Votazione compresa tra 106 e 109 • Votazione di 110 • Votazione di 110 e lode 	Massimo punti 10 <ul style="list-style-type: none"> • Punti 0 • Punti 3 • Punti 4 • Punti 5 • Punti 6 • Punti 7 • Punti 8 • Punti 9 • Punti 10
Titoli di accademici e di studio Dottorati di ricerca, diplomi di specializzazione, master universitari, corsi di perfezionamento	Massimo 5 punti Un punto per ogni titolo posseduto

Titoli di servizio max 15 punti	
Verranno considerati esclusivamente i servizi espletati in qualità di lavoratore dipendente a tempo indeterminato o determinato presso datori di lavoro pubblici con i seguenti inquadramenti: <ul style="list-style-type: none"> • dirigenziale nella tipologia inerente la funzione da ricoprire • in categoria contrattuale D del CCNEL del 31.03.1999 o corrispondente inquadramento nell'ambito dei servizi attinenti l'Area Tecnica nella tipologia di servizio inerente la funzione da ricoprire 	
Per i servizi di ruolo e non di ruolo con funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/00 in enti in cui alle strutture apicali siano preposti dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale o non dirigenziale	Per ogni anno punti 1,00 Per ogni mese punti 0,0833
Per i servizi di ruolo e non di ruolo prestato in categoria contrattuale D nell'ambito dei servizi attinenti all'Area Tecnica senza attribuzione di funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000 con attribuzione di Posizione Organizzativa	Per ogni anno punti 0,5 Per ogni mese punti 0,0416
Per i servizi di ruolo e non di ruolo prestato in categoria contrattuale D nell'ambito dei servizi attinenti all'Area Tecnica senza attribuzione di funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000	Per ogni anno punti 0,20 Per ogni mese punti 0,0166
Se il rapporto di lavoro è stato svolto in regime di part-time il punteggio viene ridotto di un terzo. In caso di lavori a tempo parziale svolti contemporaneamente in diverse amministrazioni e/o in caso di mansioni diverse svolte contemporaneamente, i punteggi possono essere cumulati e non possono superare il singolo punteggio raggiungibile a tempo pieno	

Curriculum max 15 punti
Vengono valutati globalmente tutti i titoli di studio, culturali, abilitazione ecc. non valutati nelle griglie precedenti. Vengono valutate tutte le esperienze lavorative non valutate nelle griglie precedenti

I candidati che all'esito della valutazione comparativa dei curricula avranno ottenuto un punteggio minimo di 18 punti saranno invitati al colloquio.

Il colloquio, per il quale non verrà attribuito alcun punteggio, sarà finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze dichiarate nel curriculum, nonché dell'accertamento delle capacità, delle attitudini professionali e della capacità di orientamento al risultato possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata.

ART.9 – EFFETTI DELLA SELEZIONE

Al termine dell'attività di valutazione, sarà formulata una rosa di candidati fino ad un massimo di 5 ritenuti idonei al ruolo da ricoprire da sottoporre alla scelta del Commissario Straordinario, il quale, *intuitu personae*, individuerà il nominativo da incaricare per il posto da ricoprire. La selezione non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito, in quanto finalizzata esclusivamente allo specifico incarico per la quale è stata indetta. Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato.

ART. 10 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del codice della privacy si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi sono conservati in archivio cartaceo e informatico.

ART.11 - DISPOSIZIONI FINALI

A seguito dell'attribuzione dell'incarico, i rapporti tra il Comune di Marcianise e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dalle norme vigenti.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è affisso fino alla scadenza all'Albo Pretorio online e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente oltre che nella sez. Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorsi".

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni contattare: tel. 0823/635295.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente avviso.

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE IN DATA: 22.11-2019

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 23.12-2019 ORE 12.00

DATA DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO: 27.12.2019 ORE 9.30

IL DIRIGENTE I SETTORE

Dott. Angelo Laviscio