



# CITTÀ DI MARCIANISE

## PROVINCIA DI CASERTA

COPIA

### DETERMINAZIONE

**N. 408 DEL 24-05-2021**

I SETTORE

DIRIGENTE: Maria Antonietta Iacobellis

UFFICIO PROPONENTE: I SETTORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

REGISTRO SETTORIALE: 132 DEL 24-05-2021

CIG:

**Oggetto: INDIZIONE PROGRESSIONE VERTICALE, DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 3 POSTI DI 'ISTRUTTORE DIRETTIVO', CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49/2021 e successive modifiche ed integrazioni di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 del Comune di Marcianise, con cui è stata prevista per l'anno 2021 la copertura, tra le altre, di n. 3 posti di "Istruttore Direttivo", cat. D, posizione economica D1, attraverso il ricorso ad una progressione verticale riservata al personale interno ex art. 22, comma 15, del DLgs n. 75/2017;

VISTO il D.LGS. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al d.lgs. 30.3.2001, n. 165 (c.d. T.U. del pubblico impiego), ed in particolare l'art. 22, comma 15 dello stesso, così come modificato dal DECRETO-LEGGE 30 dicembre 2019, n. 162 (in G.U. 31/12/2019, n.305), convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8 (in S.O. n. 10, relativo alla G.U. 29/02/2020, n. 51), che ha disposto che: «*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di*

*precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.»;*

DATA ATTO che l'orientamento giurisprudenziale in materia, seppure quantitativamente limitato - rif.to Corte dei Conti Campania/140/2018/PAR, Corte dei Conti Puglia42/PAR/2018, Corte dei Conti Campania/103/2019 - configura una convergenza su questi aspetti:

1. la rispondenza ad una facoltà, non certo ad un obbligo, delle amministrazioni di attivare tali particolari progressioni verticali;
2. Le previsioni art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017 integrano, dunque, uno di quei « casi stabiliti dalla legge» di deroga alla regola costituzionale dell'accesso all'impiego nella P.A. mediante concorso. Stante tale carattere derogatorio, il ricorso alla possibilità in esame deve ritenersi soggetto a un rafforzato onere motivazionale da parte dell'amministrazione, teso a dimostrare un'esigenza di «valorizzare le professionalità interne» insuscettibile di trovare soddisfazione attraverso lo strumento ordinario del concorso pubblico ad accesso esterno;
3. la percentuale deve riguardare il numero dei posti previsti per i concorsi di pari categoria e non il numero dei posti previsti per i concorsi di qualsiasi categoria;
4. nonostante l'evoluzione normativa abbia ormai ridotto il nuovo concetto di dotazione organica ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, il numero dei posti da ripartire va inteso *per capita* e non per valore finanziario.

TENUTO CONTO che:

-Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti;

– La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore;

RITENUTO, quindi, necessario provvedere a bandire n. 3 selezioni, riservate al personale interno ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo, mediante progressione verticale dalla categoria C alla categoria D;

DATO ATTO:

- che la spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio annuale e pluriennale 2021/2023 così come risulta dall'attestazione rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario in sede di adozione della programmazione triennale delle assunzioni 2021/2023;

- che il nuovo inquadramento contrattuale dei dipendenti vincitori della selezione interna indetta con la presente Determinazione è comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

CONSIDERATO che con delibera di Consiglio Comunale n. 12/2021 è stato approvato il bilancio di Previsione 2021/2023 e che con delibera di Giunta Comunale n. 114/2021 è stato approvato il PEG 2021.

VISTO l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Nella qualità di incaricata ex art.107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 in forza del Decreto sindacale di nomina n. 17/2021, legittimata, pertanto, ad adottare il presente

provvedimento, non sussistendo, altresì, salve le situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

## **D E T E R M I N A**

Per tutto quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato:

1. DI INDIRE, in attuazione dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, approvato con Deliberazione di G.C. n. 49/2021 e successive integrazioni, n. 3 selezioni, riservate al personale interno, per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo mediante progressione verticale dalla categoria C alla categoria D;
2. DI APPROVARE lo schema di avviso della suindicata selezione, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione, che, allegati alla presente, ne formano parte integrante e sostanziale;
3. DI STABILIRE che i presenti avvisi saranno affissi all'Albo Pretorio on line del Comune di Marcianise per 15 giorni, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
4. DI DARE ATTO che con successivo provvedimento sarà costituita la Commissioni Esaminatrice della selezione in oggetto;
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO. SS territoriali e RSU, per opportuna e doverosa informazione.

IL Responsabile del procedimento  
F.to

Il Dirigente  
F.to Maria Antonietta Iacobellis

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-05-2021 al 08-06-2021

Marcianise, 24-05-2021

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Maria Antonietta Iacobellis

---

***Copia conforme per uso amministrativo***

La presente copia cartacea e' conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento originale digitalmente firmato e' conservato negli archivi digitali del Comune di Marcianise.

Marcianise, 24-05-2021

*Il Responsabile*