



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

COPIA

DETERMINAZIONE

N. 96 DEL 07-02-2022

I SETTORE

DIRIGENTE: Franca Nubifero

UFFICIO PROPONENTE: RISORSE UMANE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Franca Nubifero

REGISTRO SETTORIALE: 27 DEL 07-02-2022

CIG:

Oggetto: Assunzione a tempo determinato del Dirigente Vi Settore(Tributo) ex art. 110,comma 1 del TUEL.

Visto il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto lo Statuto Comunale, il Bilancio per l'esercizio in corso ed il Regolamento dei Servizi e degli Uffici;

Premesso che il piano occupazionale 2020 prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n° 1 Dirigente Settore VI (tributi), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Preso atto che

- con determinazione n. 1006 del 22/12/2020 del Dirigente del Primo Settore è stato approvato l'avviso per la selezione mediante esame titoli e colloquio di una unità di personale da incaricare ex art. 110 comma 1 TUEL per la dirigenza pro tempore, per un periodo di tempo non eccedente il mandato dell'attuale Sindaco p.t., del VI Settore - tributi, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati al conferimento dell'incarico;
- il bando è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 29/12/2020 n. 100, sul sito istituzionale e nella sezione "Amministrazione trasparente", per giorni 30 a partire dal 29/12/2020;
- sono pervenute, nei tempi stabiliti, n. 18 dichiarazioni di professionisti interessati alla nomina di Dirigente Settore VI (tributi), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000,
- la Commissione, nominata con determina dirigenziale n. 46 del 18/02/2021, in una prima fase ha individuato n. 2 idonei da sottoporre a colloquio, in esito al quale ha selezionato n. 1 candidato idoneo da sottoporre a colloquio con il Sindaco;
- a seguito del colloquio con il Sindaco è stata individuata la figura professionale idonea che ha, successivamente, rinunciato all'incarico;
- con determinazione n. 105 del 18.02.2021 il dirigente p.t. ha stabilito che, da "un'interpretazione autentica" del bando di gara dovevano essere rivalutati i punteggi dei candidati, attribuendo ulteriori punteggi per la valutazione di tutti i titoli di studio, culturali, abilitazioni etc. etc, omessi nelle precedenti griglie

attributive del punteggio relativo ai titoli di servizio e titoli di studio, valutando, altresì, tutte le esperienze lavorative non considerate nelle griglie di cui sopra;

- di conseguenza, i punteggi attribuiti con il verbale n. 1 del 29.01.2021 dovevano essere rivalutati dalla Commissione e i candidati risultati idonei dovevano essere convocati per il colloquio con il Sindaco;
- conseguentemente, con nota prot. 9689 del 19/02/2021, a firma del Presidente – dr.ssa Iacobellis - sono stati convocati ,per i colloqui con la Commissione del 23/02/2021, n. 10 candidati;
- in esito a tali ulteriori colloqui, sono stati convocati, a mezzo email del 23 febbraio, cinque candidati per il colloquio con il Sindaco;
- il Sindaco, successivamente, con proprio decreto n. 13 del 26/02/2021° seguito del colloquio motivazionale individuale effettuato per quattro dei cinque candidati, causa assenza, ritenuti idonei dalla Commissione, ha **individuato** nel Dott. Iuliano Vincenzo, il candidato dal profilo professionale e motivazionale che meglio poteva assolvere alla funzione di Dirigente VI (tributi), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, di questo Comune;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 238 del 06.04.2021 con la quale, a seguito di decreto sindacale n. 13/2021, si è perfezionata l'assunzione del Dott. Iuliano Vincenzo quale Dirigente Settore VI (Tributi), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 39 del regolamento per gli uffici e servizi vigente;

Vista la nota prot. 68009 del 30.12.2021, con la quale il prefato dott. Iuliano ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico conferito, con decorrenza dal 1° Febbraio 2022, rendendo, quindi, di nuovo libero il posto;

Resasi dunque vacante la Dirigenza del VI Settore, si rende necessario provvedere all'individuazione di altra professionalità idonea;

Preso atto che il Sindaco, con nota prot. 4964 del 26.01.2022, ha fornito direttive per l'adozione di urgenti provvedimenti per assicurare la necessaria copertura della posizione dirigenziale di cui si discute, chiedendo la trasmissione dei cinque curriculum già esaminati;

Richiamata la nota prot. 5572 del 27.01.2022 con la quale sono stati trasmessi i curriculum;

CONSIDERATO, che l'art. 39, del Regolamento degli Uffici e Servizi vigente;

- al comma 5 prevede testualmente: *La costituzione del rapporto a tempo determinato di cui al presente articolo, si perfeziona secondo le seguenti fasi, che hanno natura meramente organizzativa:*

a) selezione, a cura della commissione di un nucleo ristretto di candidati che presentano i requisiti più adeguati al ruolo da ricoprire, in numero non superiore a cinque, da sottoporre alla scelta del Sindaco.

b) individuazione motivata, da parte del Sindaco, previo eventuale ulteriore colloquio del soggetto cui conferire l'incarico a seguito dell'espletamento della procedura prevista dal presente articolo;

c) determinazione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro predisposto e sottoscritto, per l'ente dal dirigente del settore competente in materia di personale su specifica direttiva del Sindaco;

d) adozione del provvedimento di incarico da parte del Sindaco con esposizione motivata dei requisiti

professionali e dei profili di attitudine all'assunzione dell'incarico. Al provvedimento sindacale accede un contratto individuale che disciplina la parte economica.

- al successivo comma 7 recita , *“la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa”* per cui, di, norma può essere utilizzata esclusivamente nell’ambito della stessa procedura per l’individuazione della figura professionale per cui è stata indetta, ovvero non è consentito lo scorrimento della “graduatoria”, bensì l’individuazione della figura professionale per cui la procedura è stata indetta e che, in seguito alle dimissioni del dott. Iuliano, è ritornata vacante;

Atteso che, per costante orientamento giurisprudenziale, l’istituto previsto dall’articolo 110 del testo unico è uno strumento giuridico flessibile che realizza le esigenze di sopperire al fabbisogno di risorse umane, utilizzando criteri di ampia discrezionalità. Infatti, sia il Consiglio di Stato (da ultimo con sentenza n. 2867/2019) che la Corte di Cassazione (Sezioni Unite, sentenza n. 21600/2018) hanno confermato che: ***il conferimento degli incarichi a contratto non ha carattere concorsuale stante il carattere fiduciario della scelta del Sindaco, operata attingendo da un elenco di soggetti ritenuti idonei sulla base dei requisiti di professionalità;***

Considerato che

- l’Amministrazione è in gravi difficoltà organizzative a causa della carenza e/o assenza di dirigenti cui, come è noto, compete l’adozione degli atti gestionali, ai sensi dell’art 107 del tuel e che, pertanto, non possono essere adottati atti amministrativi con grave , inevitabile , nocumento per l’interesse pubblico e i diritti dei cittadini amministrati ,
- è necessario far fronte con misure tempestive ed efficaci alla esigenze rappresentate, per ragioni di celerità ed efficacia del procedimento nonché per ragioni di correttezza ed economia procedimentale, considerata la natura meramente organizzativa delle fasi procedurali dirette alla individuazione della professionalità idonea a ricoprire la posizione dirigenziale di cui si discute;

Letta la nota prot. 7214 del 04.02.2022 con la quale il Sindaco ha individuato il dott. Salvatore Fattore quale professionalità idonea a ricoprire la posizione dirigenziale di che trattasi, con particolare riferimento alle esperienze dirigenziali effettivamente svolte in comuni di dimensioni demografiche e problematiche ambientali e territoriali analoghe al Comune di Marcianise.

VISTA la delibera n. 28 del 19 marzo 2020 della Corte dei Conti Campania, in merito alla possibilità di assumere personale in costanza di esercizio provvisorio nella quale viene autorizzata l’assunzione solo se contenute nei limiti dei dodicesimi;

Ritenuto di dover procedere in conformità, si rimette al Dirigente per il prosieguo di competenza.

II DIRIGENTE

In riferimento alla suesposta relazione istruttoria che condivide e fa propria

Visti:

- l’art. 183 del Dlgs. 267/00 e ss.mm.ii.
- l’art 153, comma 5 del D.lgs. 18.08.2000, n.267, che dispone che i provvedimenti dei Responsabili dei Servizi che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l’art. 124 del Dlgs. 267/00 e s.m.i. in ordine al regime di pubblicità degli atti e provv.ti amm.vi;
- l’art. 107 del D.lgs. 18.08.2000, n.267 che attribuisce ai Dirigenti la competenza ad adottare tutti gli atti gestionali;

Vista, la delibera di Giunta Comunale n. 5 del 11.01.2022- **“Approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio (art. 169 del d. lgs. 267/2000) - ANNO 2022”**

dato che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti del disposto dall’art.147 bis del D. Lgs.267/2000;

DETERMINA

1. **di prendere atto** della nota prot. 7214 del 04.02.2022 con la quale il Sindaco ha individuato il dott. Salvatore Fattore quale professionalità idonea a ricoprire la posizione dirigenziale del VI Settore – Tributi, con particolare riferimento alle esperienze dirigenziali effettivamente svolte in comuni di dimensioni demografiche e problematiche ambientali e territoriali analoghe al Comune di Marcianise.
2. **di assumere** il dott. Salvatore Fattore, nato a Caserta il 09/01/1968 – cod. fisc. - **FTTSVT68A09B963R**, regolamentando il rapporto di lavoro con lo schema di contratto agli atti d’ufficio;
3. **di impegnare** nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato alla contabilità finanziaria n. 5.2 lettera a) di cui all’allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in favore del Dott. Salvatore Fattore, la spesa per due mesi, dando atto che la medesima spesa non è superiore ai due dodicesimi del bilancio provvisorio 2022, quantificata come riportata nella seguente tabella:

Capitolo /articolo	M. P. T. Mac.	Descrizione	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'
			2022
			Euro (spesa per due mesi)
172.14	01.04.1.0 1	Incarichi a contratto, assunzioni a tempo determinato,	€ 7.554,20
172.15	01.04.1.0 1	Incarichi a contratto, assunzioni a tempo determinato, incarichi	€ 2.288,20
203.06	01.04.1.0 2	Incarichi a contratto, assunzioni a tempo	€ 642,15
324.00	01.10.1.0 1	Fondo per retrib. di posizione e risultato dirigenti a tempo	€ 4.890,00
324.01	01.10.1.0 1	Fondo per indennità di posizione e di risultato al personale	€ 1.481,20
324.02	01.10.1.0 2	Fondo indennità di posizione e risultato	€ 415,70

373.13	01.10.1.0 1	I.V.C. - Compensi (rif.art.1 co.440 Legge	€ 55,00
373.14	01.10.1.0 1	I.V.C. - Oneri Contributivi	€ 17,00
373.15	01.10.1.0 2	I.V.C. - IRAP	€ 5,00

4. **di dare atto, altresì, atto che** l'assunzione verrà formalizzata mediante stipula del contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dal C.C.N.L. - Comparto Regioni Autonomie Locali del 17/12/2020;

5. **di trasmettere** il presente provvedimento alla R.S.U.

6. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio;

7. **di dare attuazione** agli adempimenti di pubblicità prescritti dall'art. 29 del d.lgs. 50/2016 e agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'articolo 37 del d.lgs. n. 33/2013 e dell'art. 1, comma 32 della legge n. 190/2012.

8. **di dare atto che** non sussistono conflitti di interesse o incompatibilità con la presente procedura.

IL Responsabile del procedimento
F.to Franca Nubifero

Il Dirigente
F.to Franca Nubifero

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 10-02-2022 al 25-02-2022

Marcianise, 10-02-2022

Il Responsabile del Procedimento
F.to Franca Nubifero

Copia conforme per uso amministrativo

La presente copia cartacea e' conforme al documento originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento originale digitalmente firmato e' conservato negli archivi digitali del Comune di Marcianise.

Marcianise, 10-02-2022

Il Responsabile