

<b>Spesa potenziale massima (A)</b>	<b>€</b>	<b>6.415.350,55</b>
-------------------------------------	----------	---------------------

Considerato che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€	2.844.196,37
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€	352.665,36
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno (+) <sup>1</sup>	€ .....	
Personale in comando in entrata (+)	€ .....	
Possibili rientri di personale attualmente comandato presso altri enti (+)	€ .....	
Personale a tempo determinato (tutte le configurazioni) (+)	€	420.067,97
Facoltà assunzionali a legislazione vigente (+)	€	1.527.264,78
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo (+)	€ .....	
Assunzioni per mobilità (+)	€ .....	
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale (+) <sup>2</sup>	€ .....	
<b>Spesa TOTALE (B) (=)</b>	<b>€</b>	<b>5.144.194,48</b>

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima (A);

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31/12/2022

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2022		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
<b>Dir</b>	3		2		€ 499.717,38
<b>D3</b>	2				€ 105.193,57
<b>D</b>	39	1	14	1	€ 1.929.892,99
<b>C</b>	29		21		€ 1.771.023,82
<b>B3</b>					€
<b>B</b>	11	4	2		€ (*) 469.059,03

<sup>1</sup> NOTA BENE: personale in origine assunto a tempo pieno.

<sup>2</sup> Comando, distacco, fuori ruolo, ecc.

<b>A</b>	<b>1</b>	<b>12</b>			€	(**) 369.307,69
<b>TOTALE</b>	<b>85</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	€	<b>5.144.194,48</b>

(\*) il costo complessivo comprende la trasformazione del rapporto di lavoro dal 75% al 100% di n.4 lavoratori a tempo indeterminato ex LSU stabilizzati;

(\*\*) il costo complessivo comprende la trasformazione del rapporto di lavoro dal 75% al 100% di n. 12 lavoratori a tempo indeterminato ex LSU stabilizzati.